

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ ДПО ВУНМЦ
Минздрава России



Н.В. Зеленская

(приказ от 27.12.2022 № 76-од)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях профессиональной переподготовки
медицинских и фармацевтических работников
в ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России
(новая редакция)**

Москва – 2022 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях профессиональной переподготовки медицинских и фармацевтических работников в ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России (далее – Положение) является документом системы менеджмента качества образования федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Центр) и определяет порядок, содержание и организацию профессиональной переподготовки медицинских и фармацевтических работников, окончивших образовательные учреждения среднего профессионального образования по специальностям группы «Здравоохранение» и планирующих выполнение нового вида медицинской или фармацевтической деятельности, не работавших по своей специальности более пяти лет, а также лиц, получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование (далее – специалисты, слушатели).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499;
- Порядком организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования» утвержденным приказом Минздрава России от 03.09.2013 № 620н;
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.03.2020 № 248 «Об организации практической подготовки обучающихся по образовательным программам медицинского и фармацевтического образования в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»;
- Порядком и сроками совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 03.08.2012 № 66н;
- профессиональными стандартами, соответствующих профессиям, специальностям, направлениям подготовки по которым проводится обучение в рамках образовательной программы;
- Уставом Центра и нормативными Локальными актами Центра;
- Инструкцией по делопроизводству ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России.

1.3. В Центре профессиональная переподготовка специалистов является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, проводится по образовательным программам, учитывающим профиль полученного образования специалистов и имеющийся по всем разделам специальности уровень знаний, умений, практических навыков.

1.4. Профессиональная переподготовка специалистов в Центре осуществляется по дополнительным профессиональным программам различных типов, обеспечивающих совершенствование знаний специалистов для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для лиц, не работавших по своей специальности более пяти лет.

1.5. Профессиональная переподготовка для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для лиц, не работавших по своей специальности более пяти лет, осуществляется в соответствии с утвержденными в установленном порядке квалификационными требованиями к конкретным профессиям или должностям.

1.6. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для лиц, не работавших по своей специальности более пяти лет, формируются Центром самостоятельно.

1.7. Профессиональная переподготовка специалистов осуществляется на основе договоров, заключаемых Центром с органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими и физическими лицами.

II. Организация и содержание профессиональной переподготовки специалистов

2.1. Профессиональная переподготовка специалистов в Центре предусмотрена с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

2.2. Сроки, формы, содержание и технология профессиональной переподготовки устанавливаются Центром в зависимости от сложности образовательных программ и в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

2.3. Уровень образования специалистов, поступающих в Центр для профессиональной переподготовки, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

2.4. Минимально допустимый срок освоения программ профессиональной переподготовки при любой форме обучения не может быть менее 250 часов.

2.5. Порядок освоения дополнительных профессиональных программ параллельно с основными образовательными программами среднего профессионального образования и высшего образования регулируется соответствующими нормативными документами Федеральных органов исполнительной власти.

2.6. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки специалистов разрабатываются, утверждаются и реализуются Центром самостоятельно на основе установленных нормативных документов с учетом потребности заказчика.

2.7. Практическая подготовка обучающихся обеспечивается путем их участия в медицинской деятельности и может быть организована в Центре или в организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации, имеющих лицензию на медицинскую деятельность.

2.8. В целях совершенствования практических навыков на базе научных и образовательных учреждений в качестве одного из разделов учебного плана программы профессиональной переподготовки может быть предусмотрена стажировка специалистов, продолжительность которой определяется учебным планом.

Стажировка проводится в целях формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, предусматривает изучение передового опыта, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения новых профессиональных обязанностей.

2.9. Стажировка специалистов может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах и в органах исполнительной власти.

III. Итоговая аттестация слушателей

3.1. Итоговая аттестация является обязательным завершающим этапом освоения слушателями Центра дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки.

3.2. Для проведения итоговой аттестации в Центре создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается директором Центра.

3.3. Целью итоговой аттестации слушателей Центра является установление уровня их подготовки к выполнению нового вида профессиональной деятельности и соответствия требованиям дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки.

3.4. Слушатели, успешно прошедшие обучение по дополнительным профессиональным программам и все установленные виды итоговых аттестационных испытаний, входящих в итоговую аттестацию, получают дипломы о профессиональной переподготовке, которые удостоверяют право (квалификацию) специалиста на ведение профессиональной деятельности в сфере медицины (фармации) на базе имеющегося профессионального образования соответствующего уровня в соответствии с установленными квалификационными требованиями по должностным категориям работников. Диплом о профессиональной переподготовке не является документом о среднем (высшем) профессиональном образовании.

IV. Общие требования к итоговой аттестации слушателей

4.1. Итоговая аттестация является обязательным завершающим этапом освоения слушателями Центра дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки.

4.2. Итоговая аттестация предназначена для оценки уровня усвоения теоретических знаний, степени и уровня владения практическими умениями и навыками по специальности в соответствии с содержанием дополнительной профессиональной программы, а также влияния уровня подготовки слушателя на его способность к решению профессиональных задач нового вида профессиональной деятельности.

4.3. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимой оценки качества подготовки слушателей, освоивших дополнительную профессиональную программу в Центре.

4.4. Тестовые задания, программы итоговой аттестации, а также критерии оценки достижения слушателями запланированных результатов обучения утверждаются заместителем директора Центра.

V. Аттестационная комиссия

5.1. Для проведения итоговой аттестации слушателей в Центре создается аттестационная комиссия.

5.2. Основными функциями аттестационной комиссия являются:

- оценка уровня знаний слушателей с учетом целей обучения, установленных требований к содержанию дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- принятия решения комиссии по результатам итоговой аттестации;
- разработка рекомендаций по совершенствованию обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам.

5.3. Аттестационная комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, Уставом Центра и учебно-методической документацией, разрабатываемой Центром на основе требований к содержанию дополнительных профессиональных программ, устанавливаемых Федеральными органами исполнительной власти.

5.4. Аттестационная комиссия организуется по каждой дополнительной профессиональной программе, реализуемой в Центре.

5.5. Состав членов аттестационной комиссии утверждается приказом директора Центра.

5.6. Аттестационную комиссию возглавляет ее председатель, который организует и контролирует деятельность экзаменационных комиссий, обеспечивает единство требований, предъявляемых к слушателям.

5.7. Аттестационная комиссия формируется из педагогических работников и научных работников Центра, а также лиц, приглашенных из сторонних организаций: представителей Министерства здравоохранения Российской Федерации, местных органов исполнительной власти, территориальной службы

занятости населения, специалистов медицинских учреждений – потребителей специалистов данного профиля, ведущих преподавателей и научных работников других образовательных учреждений соответствующего уровня и направленности.

VI. Порядок проведения итоговой аттестации слушателей

6.1. Форма и условия проведения итоговой аттестации определяются Центром самостоятельно и доводятся до сведения слушателей за 2 недели до начала итоговой аттестации.

6.2. К итоговой аттестации, допускаются слушатели, успешно завершившие в полном объеме освоение дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки и успешно прошедшие все промежуточные аттестации по разделам (модулям) предусмотренные учебным планом.

6.3. Результаты итоговой аттестации объявляются после оформления и подписания протоколов заседаний итоговой аттестационной комиссии (ведомостей итоговой аттестации).

6.4. В случае, если слушатель не может пройти итоговую аттестацию по уважительным причинам (болезнь, производственная необходимость и др.), которые подтверждены соответствующими документами, то на основании локального нормативного акта Центра ему могут быть перенесены сроки прохождения итоговой аттестации на основе личного заявления.

6.5. По результатам итоговой аттестации издается локальный нормативный акт Центра об отчислении слушателя и о выдаче диплома о профессиональной переподготовке.

6.6. Протоколы заседаний аттестационной комиссии и ведомости итоговой аттестации подлежат хранению в архиве Центра.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается решением Совета Центра и утверждается приказом директора.