



Федеральное государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Всероссийский учебно-научно-методический центр  
по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

## ОПИСАНИЕ КОНКУРСНЫХ ЗАДАНИЙ

Директор года

Финальный этап

Таблица. Матрица конкурсных заданий финального этапа

№ п/п	Наименование задания	Максимальное количество баллов
1	Решение управленческих кейсов	Результат суммирования баллов при выполнении всех заданий финала с учетом штрафных баллов
2	Решение командного кейса	
3.	Защита предложений для формирования проекта Стратегии развития медицинского и фармацевтического СПО до 2030 года	

Результаты предыдущих этапов конкурса не учитываются при формировании оценки в финале

### Конкурсное задание «Решение управленческих кейсов»

#### *Общая информация*

Конкурсантам предлагаются различные ситуации из реальной управленческой жизни, в отношении которых они должны будут сформировать решение в ходе финала. Продолжительность выполнения каждого задания зависит от его содержания и составляет в среднем от 40 до 80 минут.

Конкурсанту предлагается определенная управленческая ситуация, которая содержит проблему. Конкурсант анализирует полученную информацию, формулирует возможные варианты решения ситуации и предлагает их. В зависимости от содержания задания может потребоваться как предложение индивидуального решения конкурсанта, так и последующая выработка коллективного решения предложенной ситуации, его представление и аргументация.

Решение управленческого кейса предполагает исследование предложенной ситуации, выявление и заполнение пробелов в недостающей информации, разработку вариантов реагирования в условиях предложенной ситуации, выбор решения и его презентацию с аргументацией выбора.

В качестве критериев оценки используются управленческие компетенции. При решении задач руководитель демонстрирует определенную компетенцию или их совокупность. В зависимости от степени проявления компетенции выставляется балл. Участники, максимально проявившие ту или иную компетенцию, могут получить

дополнительный балл от экспертов-оценщиков. В ходе выполнения задания запрещается пользоваться подсказками и/или средствами связи для поиска информации (за исключением случаев, когда разрешение на поиск прямо содержится в содержании задания). За нарушение данного положения предусмотрено начисление штрафных баллов, которые учитываются при подведении результатов конкурса.

### **Конкурсное задание «Решение командного кейса»**

Конкурсанты в течение определенного времени работают в группе над решением определенной управленческой задачи. Предлагаемые задачи касаются реальной управленческой жизни и соответствуют актуальным направлениям развития Российской Федерации. Командная задача решается последовательно по этапам. Каждый этап содержит задачу, которую необходимо решить за ограниченное время. В процессе решения эксперт-оценщик и ведущий оглашает содержание задания.

Решение командного управленческого кейса предполагает совместное исследование предложенной ситуации, выявление и заполнение пробелов в недостающей информации, разработку вариантов реагирования в условиях предложенной ситуации, выбор решения и его презентацию с аргументацией выбора.

В качестве критериев оценки используются управленческие компетенции. При решении задач руководитель демонстрирует определенную компетенцию или их совокупность в условиях работы в команде. В зависимости от степени проявления компетенции выставляется балл. Участники, максимально проявившие ту или иную компетенцию, могут получить дополнительный балл от экспертов-оценщиков. В ходе выполнения задания запрещается пользоваться подсказками и/или средствами связи для поиска информации (за исключением случаев, когда разрешение на поиск прямо содержится в содержании задания). За нарушение данного положения предусмотрено начисление штрафных баллов, которые учитываются при подведении результатов конкурса.

### **Конкурсное задание «Защита предложений для формирования проекта Стратегии развития медицинского и фармацевтического СПО до 2030 года»**

Целью конкурсного задания является выявление лучших инициатив и проектов, направленных на развитие системы среднего профессионального образования (СПО) в сфере здравоохранения для создания комплексной и эффективной Стратегии развития до 2030 года.

Участники представляют свои предложения до 19 мая на электронную почту [v.yu.perfilev@fgou-vunmc.ru](mailto:v.yu.perfilev@fgou-vunmc.ru) в форме:

- Письменного проекта (документ в текстовом формате doc/docx)
- Презентации (5 минут, формат ppt/pptx).

В период очного присутствия конкурсанта на финале предполагается публичная защита предложений перед экспертным жюри с ответами на вопросы.

Письменный проект и презентация должны содержать:

- Существующие вызовы и недостатки медицинского и фармацевтического СПО
- Цель и задачи предложений
- Организационное и правовое обеспечение предложений
- Этапы и сроки реализации предложений
- Основные результаты реализации предложений
- Связь с национальными и федеральными проектами Российской Федерации

Приветствуется предварительное обсуждение предложений в экспертных группах.