Федеральное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Всероссийский учебно-научно-методический центр
по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00817C3B73499B3429C17700B639AB0A93

Владелец: Мирошниченко Александр Геннадьевич

Действителен: с 29.07.2026 по 22.10.2027

УТВЕРЖДАЮ
Директор

А.Г. Мирошниченко

09.10.2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

**Трудоемкость обучения
(срок освоения Программы):
144 академических часа**

Москва, 2026

I. Общие положения

1. Целью дополнительной профессиональной программы повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием (далее – Программа) является совершенствование компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности по специальности «Организация сестринского дела» (область профессиональной деятельности – 02 Здравоохранение, уровень квалификации – 6 уровень).

2. В результате освоения Программы у обучающегося (слушателя) совершенствуются профессиональные компетенции (далее – ПК), включающие необходимые знания, умения, в соответствии с планируемыми результатами обучения и рабочими программами модулей.

3. Форма обучения по Программе – очная, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО и ДОТ).

4. Трудоемкость обучения (срок освоения Программы): 144 академических часа.

II. Планируемые результаты обучения

5. Планируемые результаты обучения:

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
1	ПК-1. Способен планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности медицинской организации	1.з1. Законодательство в сфере охраны здоровья и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность медицинских организаций. 1.з2. Современные лицензионные требования и условия осуществления медицинской деятельности. 1.з3. Актуальные требования к лечебно-охранительному, санитарно-гигиеническому и санитарно-эпидемиологическому режимам в медицинской организации. 1.з4. Актуальные профилактические, диагностические, лечебные мероприятия и мероприятия по медицинской реабилитации, используемые в медицинской организации, ее структурном подразделении при оказании медицинской помощи пациентам. 1.з5. Современные методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 1.з6. Актуальные требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. 1.з7. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации. 1.з8. Перечень профилактических, диагностических, лечебных мероприятий и мероприятий по медицинской реабилитации, применяемых в рамках первичной доврачебной медико-санитарной помощи. 1.з9. Актуальные правила составления плана проведения профилактических, диагностических, лечебных мероприятий и мероприятий по медицинской реабилитации среди прикрепленного населения. 1.з10. Актуальные принципы организации процессов деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения.	1.у1. Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у2. Определение целей и задач деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, целевых показателей их достижения и решения. 1.у3. Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у4. Проведение работы по организации процессов оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению. 1.у5. Обеспечение и контроль соблюдения лечебно-охранительного режима в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у6. Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий, проведения текущей и генеральной уборки в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у7. Обеспечение и контроль проведения противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у8. Обеспечение качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у9. Обеспечение условий сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у10. Разработка проектов локальных нормативных актов по организации деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у11. Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения. 1.у12. Контроль проведения медицинскими работниками санитарно-просветительной работы. 1.у13. Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения. 1.у14. Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым. 1.у15. Обеспечение и контроль соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		1.з11. Актуальные вопросы лечебно-диагностического процесса, профилактики заболеваний и медицинской реабилитации. 1.з12. Современные принципы применения управленческих решений на основе полученной информации. 1.з13. Теоретические вопросы сестринского дела, методы и принципы ухода за пациентом, применяемые средним и младшим медицинским персоналом. 1.з14. Система инфекционного контроля, инфекционной безопасности пациентов и работников медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.з15. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в условиях медицинской организации. 1.з16. Актуальные правила дезинфекции, предстерилизационной очистки, стерилизации и хранения медицинских изделий. 1.з17. Актуальные правила проведения текущей и генеральной уборки. 1.з18. Современные методы и принципы ухода за пациентами, осуществляемого средним и младшим медицинским персоналом. 1.з19. Актуальные правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з20. Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами, правила сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з21. Актуальные правила учета, хранения и применения лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий, применяемых в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з22. Современные методы контроля санитарно-эпидемиологических требований в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з23. Актуальные требования к организации лечебного питания. 1.з24. Современные требования к безопасной больничной среде и системе мероприятий по ее обеспечению.	лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях. 1.у16. Организация и контроль деятельности по обеспечению лечебного питания пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у17. Контроль процесса поступления и выписки пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у18. Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами. 1.у19. Проведение мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у20. Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в электронной форме. 1.у21. Организация и проведение контроля ведения медицинской документации медицинскими работниками медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у22. Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у23. Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 1.у24. Принятие управленческих решений по материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам в пределах полномочий. 1.у25. Обеспечение выполнения коллективного договора в пределах полномочий. 1.у26. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм. 1.у27. Представление медицинской организации, ее структурного подразделения в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации в пределах полномочий. 1.у28. Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью. 1.у29. Использование навыков делового общения при проведении совещаний, в деловой переписке, электронном документообороте.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		1.з25. Актуальные принципы формирования паспорта прикрепленного населения. 1.з26. Современный порядок ведения персонального учета прикрепленного населения. 1.з27. Группы диспансерного наблюдения пациентов. 1.з28. Актуальные принципы организации процесса оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом. 1.з29. Этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. 1.з30. Современная теория управления и организации труда. 1.з31. Современные методы планирования, принципы, виды и структура планов. 1.з32. Актуальные вопросы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации. 1.з33. Управленческий и статистический учет в медицинской организации. 1.з34. Актуальные правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения. 1.з35. Актуальные виды, формы порядок оформления и хранения медицинской документации, в том числе в электронной форме. 1.з36. Актуальные правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации. 1.з37. Порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 1.з38. Современные требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации. 1.з39. Актуальные вопросы этики и психологии делового общения.	
2	ПК-2. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность работников медицинской организации	2.з1. Актуальные правила применения нормативных правовых актов при планировании кадрового состава, организации работы с кадрами. 2.з2. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации.	2.у1. Определение потребности в работниках медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у2. Организация работы по планированию кадрового состава работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		2.з3. Теория управления и организации труда, актуальные вопросы планирования труда и отдыха медицинских работников. 2.з4. Современные принципы и правила составления штатного расписания. 2.з5. Компетенции и требования к квалификации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з6. Функции среднего и младшего медицинского персонала. 2.з7. Кадровый менеджмент. 2.з8. Современные требования к отчетной документации, структура, состав и правила заполнения учетной документации по кадрам. 2.з9. Современные принципы профессионального развития медицинского работника на рабочем месте, методики определения потребности в профессиональном и личностном развитии медицинского работника. 2.з10. Современные принципы кадрового планирования в медицинской организации, принципы подбора и адаптации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з11. Должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала. 2.з12. Порядок аттестации и дополнительного профессионального образования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з13. Актуальные вопросы организации и проведения работы по наставничеству. 2.з14. Актуальные вопросы создания и поддержания корпоративной культуры в организации. 2.з15. Медицинская этика и деонтология; психология профессионального общения; актуальные вопросы педагогики. 2.з16. Современные принципы внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з17. Современные методы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.	2.у3. Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности в кадровом обеспечении. 2.у4. Составление штатного расписания медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у5. Оценка сложившейся ситуации в кадровом составе среднего и младшего медицинского персонала и прогнозирование ее дальнейшего развития, выработка альтернативных вариантов решения и оценка рисков, связанных с их реализацией. 2.у6. Планирование и проведение мероприятий по развитию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 2.у7. Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности. 2.у8. Разработка мероприятий по достижению целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 2.у9. Организация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у10. Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда работниками медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе средним и младшим медицинским персоналом. 2.у11. Организация внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у12. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у13. Обеспечение профессионального и личностного развития работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, планирование повышения квалификации и профессионального роста работников. 2.у14. Обеспечение подбора, приема и адаптации работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у15. Формирование системы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у16. Рациональное размещение и использование работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала по видам их деятельности, контроль объема и качества выполняемой ими работы. 2.у17. Анализ и оценка деятельности работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на конкретных участках работы.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		2.з18. Современные принципы рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, в соответствии с требованиями охраны труда. 2.з19. Современные принципы и правила использования критериев, целевых показателей и индикаторов оценки качества деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з20. Современные принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 2.з21. Актуальные виды контролирующих мероприятий, порядок их организации и проведения. 2.з22. Современные принципы принятия управленческих решений для внесения организационных изменений в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з23. Права и обязанности работников медицинской организации, ее структурного подразделения, занимающихся практической подготовкой обучающихся по программам среднего профессионального образования. 2.з24. Современные правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, охраны труда, меры пожарной безопасности, порядок действий при чрезвычайных ситуациях.	2.у18. Контроль и организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации. 2.у19. Составление графика и табеля работы работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у20. Проведение инструктирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на рабочем месте. 2.у21. Обеспечение рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда. 2.у22. Организация безопасных и комфортных условий труда. 2.у23. Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом.
3	ПК-3. Способен организовывать ресурсное обеспечение медицинской организации	3.з1. Порядок приема товаров от поставщиков, их учета и инвентаризации. 3.з2. Современные принципы принятия управленческих решений при работе с материальными ресурсами. 3.з3. Условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов. 3.з4. Современные правила составления и подачи заявки на получение необходимых медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 3.з5. Актуальные виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации. 3.з6. Современные методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации.	3.у1. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у2. Оценка потребностей в ресурсах медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у3. Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 3.у4. Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг. 3.у5. Оценка эффективности ресурсного обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у6. Анализ и оценка информации о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании, работах и услугах.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		3.з7. Современные принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации. 3.з8. Порядок получения медицинских изделий и лекарственных препаратов. 3.з9. Актуальные требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 3.з10. Правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 3.з11. Правила составления и подачи заявки на ремонт медицинских изделий. 3.з12. Правила хранения и применения разрешительной документации на медицинские изделия.	3.у7. Формирование конкурсной документации на закупку лекарственных препаратов, других материалов и оборудования, работ и услуг. 3.у8. Организация и проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета. 3.у9. Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 3.у10. Организация рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации, ее структурном подразделении средним и младшим медицинским персоналом. 3.у11. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации. 3.у12. Оформление и подача заявки на ремонт медицинских изделий. 3.у13. Обеспечение хранения и применения разрешительной документации на медицинские изделия.
4	ПК-4. Способен организовывать оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	4.з1. Актуальные положения законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие организацию и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.з2. Актуальные задачи, принципы построения и функционирования единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. 4.з3. Классификация, общая характеристика чрезвычайных ситуаций, их поражающие факторы, величина и структура санитарных потерь. 4.з4. Актуальные вопросы организации и порядок оказания медицинской помощи населению при ликвидации медико-санитарных последствий природных и техногенных чрезвычайных ситуаций, террористических актов. 4.з5. Современные принципы и организация медицинской сортировки, порядок оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.з6. Актуальный порядок организации медицинской эвакуации в режиме чрезвычайной ситуации.	4.у1. Работа в составе врачебно-сестринской или фельдшерской бригады по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.у2. Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.у3. Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях. 4.у4. Организация работы подчиненных работников по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.
5	ПК-5. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме	5.з1. Современные принципы и методы оказания медицинской помощи в экстренной форме в соответствии с нормативными правовыми актами и клиническими рекомендациями.	5.у1. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.у2. Определение факторов, представляющих непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		5.з2. Клинические признаки состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.з3. Факторы риска, представляющие непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц, современные методы устранения указанных факторов риска. 5.з4. Актуальные правила и порядок проведения первичного осмотра пациента (пострадавшего) при оказании медицинской помощи в экстренной форме при отсутствии сознания; остановке дыхания и (или) остановке кровообращения; нарушении проходимости дыхательных путей инородным телом и иных угрожающих жизни и здоровью нарушениях дыхания; наружных кровотечениях; травмах, ранениях и поражениях, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения; отравлениях; укусах или ужаливаниях ядовитых животных; судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания; острых психологических реакциях на стресс. 5.з5. Актуальные правила эффективной коммуникации с пациентами, их законными представителями, окружающими лицами и медицинскими работниками при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з6. Алгоритм обращения в службы спасения, в том числе вызова выездной бригады скорой медицинской помощи. 5.з7. Современные принципы действия приборов для наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции). 5.з8. Актуальные правила выполнения наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции) с использованием автоматического наружного дефибриллятора. 5.з9. Медицинские показания и медицинские противопоказания к проведению реанимационных мероприятий. 5.з10. Актуальные правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации. 5.з11. Современные методы обеспечения проходимости дыхательных путей. 5.з12. Актуальные правила остановки наружных кровотечений.	5.у3. Устранение факторов, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших), а также участников оказания медицинской помощи в экстренной форме и окружающих лиц, в том числе предотвращение дополнительного травмирования пострадавшего (пострадавших). 5.у4. Обеспечение собственной безопасности, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты. 5.у5. Вызов выездной бригады скорой медицинской помощи, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи. 5.у6. Оценка количества пострадавших. 5.у7. Устное информирование пострадавшего и окружающих лиц о готовности оказывать медицинскую помощь в экстренной форме, а также о начале проведения мероприятий по оказанию медицинской помощи в экстренной форме. 5.у8. Осуществление эффективной коммуникации с пациентом, его законным представителем, окружающими лицами и медицинскими работниками, в том числе выездной бригадой скорой медицинской помощи при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.у9. Устранение воздействия повреждающих факторов на пострадавшего. 5.у10. Извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест. 5.у11. Перемещение пострадавшего в безопасное место. 5.у12. Обеспечение проходимости дыхательных путей при их закупорке инородным телом. 5.у13. Проведение первичного осмотра пациента при состояниях, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.у14. Осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения, в том числе прямым давлением на рану, наложением давящей повязки (в том числе с фиксацией инородного тела), наложением кровоостанавливающего жгута. 5.у15. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего (наличие сознания, наличие дыхания с помощью слуха, зрения и осязания). 5.у16. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей. 5.у17. Использование автоматического наружного дефибриллятора. 5.у18. Наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки. 5.у19. Промывание желудка. 5.у20. Охлаждение при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных. 5.у21. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.

№ п/п	Коды и наименования совершенствуемых компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)
		5.з13. Актуальные правила наложения повязок при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з14. Способы охлаждения при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных; проведения термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. 5.з15. Современные методы иммобилизации с использованием медицинских изделий и подручных средств. 5.з16. Актуальные правила использования средств индивидуальной защиты при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з17. Актуальные правила и порядок проведения мониторинга состояния пациента при оказании медицинской помощи в экстренной форме, порядок передачи пациента выездной бригаде скорой медицинской помощи.	5.у22. Проведение иммобилизации (обездвиживания) с использованием медицинских изделий или подручных средств; аутоиммобилизация или обездвиживание руками травмированных частей тела. 5.у23. Предотвращение дополнительного травмирования головы при судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания. 5.у24. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния. 5.у25. Осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения); оказание пострадавшему психологической поддержки.

Соответствие ПК требованиям нормативных правовых актов в области образования и квалификационных характеристик

Соответствие ПК профессиональному стандарту

Формируемые ПК	Код и наименование трудовой функции	Наименование профессионального стандарта, реквизиты приказа об утверждении
ПК-1. Способен планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности медицинской организации	A/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации B/01.5 Планирование деятельности структурного подразделения B/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения B/05.5 Контроль деятельности структурного подразделения D/01.6 Планирование деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа D/02.6 Организация деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	Профессиональный стандарт «Специалист по организации сестринского дела», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 479н
ПК-2. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность работников медицинской организации	A/03.5 Организация и контроль деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации B/03.5 Организация работы медицинского персонала структурного подразделения C/01.6 Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации C/02.6 Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации C/04.6 Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации D/03.6 Организация работы персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа D/05.6 Контроль деятельности персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	
ПК-3. Способен организовывать ресурсное обеспечение медицинской организации	A/01.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации B/04.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения C/03.6 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации D/04.6 Организация ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	

ПК-4. Способен организовывать оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	A/05.5 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период B/07.5 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период C/06.6 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период D/07.6 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период	
ПК-5. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме	A/04.5 Оказание медицинской помощи в экстренной форме B/06.5 Оказание медицинской помощи в экстренной форме C/05.6 Оказание медицинской помощи в экстренной форме D/06.6 Оказание медицинской помощи в экстренной форме	

Соответствие квалификационному справочнику

Соответствие должностным обязанностям и знаниям, предусмотренным квалификационным справочником, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»»		
Наименование должности	Должностные обязанности	Должен знать
Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	- осуществляет руководство деятельностью больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - обеспечивает паллиативное лечение пациентов, соблюдение санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов работы больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - осуществляет организацию медицинской помощи и социальной реабилитации больных, административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации, рационального использования трудовых, финансовых и материальных ресурсов больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - утверждает штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - осуществляет анализ деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и на основе оценки показателей	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; - теоретические основы социальной гигиены и организации здравоохранения; - системы управления в здравоохранении; - организацию труда, планово-экономической и финансовой деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - основы функционирования бюджетно-страховой медицины и добровольного медицинского страхования; - статистику состояния здоровья населения; - критерии и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; - порядок заключения и исполнения договоров;

	работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы; - обеспечивает выполнение обязательств по коллективному договору; - обеспечивает работникам больницы (дома) сестринского ухода, хосписа своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; - совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией; - организует и обеспечивает получение работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - принимает меры по обеспечению выполнения работниками своих должностных обязанностей; - обеспечивает и контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка, по охране труда и пожарной безопасности при эксплуатации приборов, оборудования и механизмов; - представляет больницу (дом) сестринского ухода, хоспис в государственных органах, органах местного самоуправления, на международных мероприятиях, в государственных и общественных организациях по вопросам в сфере здравоохранения, предварительно согласованным с вышестоящим органом, в ведении которого находится данная организация; - принимает участие в конференциях, семинарах, выставках; - обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	- организацию экспертизы трудоспособности в лечебно-профилактических организациях; - организацию социальной и медицинской реабилитации больных; - теоретические и организационные основы санитарно-эпидемиологической службы; - медицинскую этику и деонтологию; - психологию профессионального общения; - основы педагогики; - основы медицины катастроф; - основы трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.
Заведующий молочной кухней	- осуществляет руководство деятельностью молочной кухни; - обеспечивает соблюдение санитарных правил и норм и правил эксплуатации оборудования молочной кухни, выполнение требований санитарно-эпидемического режима, рациональное использование трудовых, финансовых и материальных ресурсов, своевременное снабжение производства высококачественными продуктами в необходимом ассортименте; - утверждает штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс молочной кухни;	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; основы организации питания здоровых и больных детей; - технологию приготовления блюд для здоровых и больных детей в зависимости от их возраста; - санитарно-гигиенические требования к производству продуктов питания; - медицинскую этику;

	- организует и обеспечивает получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	- психологию профессионального общения; - основы экономики, организации производства и управления, трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.
Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	- обеспечивает рациональную организацию труда среднего и младшего медицинского персонала, повышение квалификации, организует получение работниками подчиненных подразделений дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - способствует внедрению в практику новых организационных форм и ресурсосберегающих технологий деятельности сестринского персонала; - осуществляет своевременную выписку, распределение и хранение перевязочных материалов, медикаментов, в том числе ядовитых веществ и наркотических лекарственных средств, ведет учет их расходования; - контролирует: работу среднего и младшего медицинского персонала по приему и выписке пациентов; организацию транспортировки пациентов внутри отделений медицинской организации, при вызовах скорой медицинской помощи; выполнение средним медицинским персоналом врачебных назначений, квалифицированного ухода за пациентами; соблюдение в медицинской организации лечебно-охранительного и санитарно-эпидемиологического режимов, санитарных правил и норм; проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - ведет необходимую учетно-отчетную документацию.	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения; - нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оборота сильнодействующих, психотропных и наркотических средств; - порядок составления графиков работы и расстановки среднего и младшего медицинского персонала; - теоретические основы организации здравоохранения; - организацию социальной и медицинской реабилитации; - теоретические и организационные основы санитарно-эпидемиологической службы; - организацию санитарного просвещения, гигиенического воспитания населения и пропаганды здорового образа жизни; - медицинскую этику; - психологию профессионального общения; - основы педагогики; - основы экономики, организации труда и управления; - основы трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.

III. Учебный план

6. Учебный план:

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)						
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					
			лекции	практические занятия			практика	аттестация
				всего	в том числе			
					практическая подготовка	без практической подготовки		
1	**Модуль 1. Актуальные вопросы организации сестринского дела**	**39**	**16**	**22**	**22**	**0**	**0**	**1**
1.1	Действующее нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	2	2	0	0	0	0	0
1.2	Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	2	2	0	0	0	0	0
1.3	Актуальные вопросы менеджмента в сестринском деле	6	2	4	4	0	0	0
1.4	Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	6	2	4	4	0	0	0
1.5	Экономика здравоохранения	3	1	2	2	0	0	0
1.6	Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	3	1	2	2	0	0	0
1.7	Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	6	2	4	4	0	0	0
1.8	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	6	2	4	4	0	0	0
1.9	Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	4	2	2	2	0	0	0
1.10	Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	1	0	0	0	0	0	1
2	**Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности**	**48**	**15**	**32**	**30**	**2**	**0**	**1**
2.1	Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	6	2	4	4	0	0	0
2.2	Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и работников медицинской организации	6	2	4	4	0	0	0
2.3	Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	8	2	6	6	0	0	0
2.4	Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	6	2	4	4	0	0	0
2.5	Организация лекарственного обеспечения, хранения и учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	6	2	4	4	0	0	0
2.6	Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	6	2	4	4	0	0	0
2.7	Организация оказания паллиативной медицинской помощи	6	2	4	4	0	0	0
2.8	Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	3	1	2	0	2	0	0
2.9	Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	1	0	0	0	0	0	1
3	**Модуль 3. Методология сестринского дела**	**25**	**8**	**16**	**16**	**0**	**0**	**1**
3.1	Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	8	2	6	6	0	0	0
3.2	Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	8	2	6	6	0	0	0
3.3	Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	4	2	2	2	0	0	0

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)						
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					
			лекции	практические занятия			практика	аттестация
				всего	в том числе			
					практическая подготовка	без практической подготовки		
3.4	Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, актуальные вопросы доказательной медицины	4	2	2	2	0	0	0
3.5	Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	1	0	0	0	0	0	1
4	**Модуль 4. Современные технологии оказания медицинской помощи в экстренной форме**	**10**	**2**	**8**	**0**	**8**	**0**	**0**
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	10	2	8	0	8	0	0
5	**Модуль 5. Практика**	**18**	**0**	**0**	**0**	**0**	**18**	**0**
5.1	Управление структурным подразделением медицинской организации	6	0	0	0	0	6	0
5.2	Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	6	0	0	0	0	6	0
5.3	Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	6	0	0	0	0	6	0
6	**Итоговая аттестация (зачет)**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**
Итого часов (трудоемкость)		144	41	78	68	10	18	7

7. Календарный учебный график:

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
1	1.1. Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	лекция	2
1	1.2. Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	лекция	2
1	1.3. Основы менеджмента в сестринском деле	лекция	2
2	1.3. Основы менеджмента в сестринском деле	практическое занятие в форме практической подготовки	4
3	1.4. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	лекция	2
3	1.4. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	практическое занятие в форме практической подготовки	4
4	1.5. Экономика здравоохранения	лекция	1
4	1.5. Экономика здравоохранения	практическое занятие в форме практической подготовки	2
4	1.6. Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	лекция	1
4	1.6. Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	практическое занятие в форме практической подготовки	2
5	1.7. Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	лекция	2
5	1.7. Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	4
6	1.8. Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	лекция	2
6	1.8. Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	4
7	1.9. Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	лекция	2
7	1.9. Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	практическое занятие в форме практической подготовки	2
8	1.10. Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	аттестация	1

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
9	2.1. Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	лекция	2
9	2.1. Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	практическое занятие в форме практической подготовки	4
10	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и работников медицинской организации	лекция	2
10	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и работников медицинской организации	практическое занятие в форме практической подготовки	4
11	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	лекция	2
11	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	практическое занятие в форме практической подготовки	6
12	2.4. Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	лекция	2
12	2.4. Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	4
13	2.5. Организация лекарственного обеспечения, хранения и учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	лекция	2
13	2.5. Организация лекарственного обеспечения, хранения и учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	практическое занятие в форме практической подготовки	4
14	2.6. Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	лекция	2
14	2.6. Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	практическое занятие в форме практической подготовки	4
15	2.7. Организация оказания паллиативной медицинской помощи	лекция	2
15	2.7. Организация оказания паллиативной медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	4
16	2.8. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	лекция	1
16	2.8. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	практическое занятие	2
17	2.9. Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	аттестация	1
18	3.1. Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	лекция	2
18	3.1. Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	практическое занятие в форме практической подготовки	6
19	3.2. Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	лекция	2
19	3.2. Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	практическое занятие в форме практической подготовки	6
20	3.3. Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	лекция	2
20	3.3. Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	практическое занятие в форме практической подготовки	2
20	3.4. Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины	лекция	2
20	3.4. Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины	практическое занятие в форме практической подготовки	2
21	3.5. Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	аттестация	1
22	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	лекция	2
22	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	4
23	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	4
24	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
25	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
26	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
27	6. Итоговая аттестация (зачет)	аттестация	4
Итого часов (трудоемкость)			144

Даты проведения занятий определяются учебно-производственным планом и расписанием.

IV. Рабочие программы модулей

8. Рабочие программы модулей:

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
1	**Модуль 1. Актуальные вопросы организации сестринского дела**		
1.1	Действующее нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	Действующие нормативные правовые акты, регламентирующие оказание медицинской помощи населению, в том числе по профилю «сестринское дело». Клинические рекомендации при оказании медицинской помощи. Лицензирование, аккредитация и контрольно-надзорная деятельность в медицинских организациях. Санитарные правила и нормы для медицинских организаций. Профессиональные стандарты в сестринском деле. Роль специалиста по организации сестринского дела в оказании медицинской помощи населению. Организация и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
1.2	Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников медицинской организации, в том числе медицинских работников. Права и обязанности среднего и младшего медицинского персонала. Ответственность работников (дисциплинарная, административная, уголовная). Защита прав работников. Правила внутреннего трудового распорядка. Охрана труда работников медицинской организации, инструктажи.	ПК-2
1.3	Актуальные вопросы менеджмента в сестринском деле	Понятие, цели, задачи и особенности менеджмента в сестринском деле. Функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль). Стили руководства и их применение в работе со средним и младшим медицинским персоналом. Принятие управленческих решений. Управление изменениями в медицинской организации.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.4	Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	Системы менеджмента качества в здравоохранении, основные понятия. Современные методы контроля качества (аудит, экспертиза, оценка пациентов). Процедуры внутреннего контроля качества и безопасности. Ответственность среднего и младшего медицинского персонала. Учет и расследование дефектов и нежелательных событий. Риск-менеджмент в сестринской практике.	ПК-1
1.5	Экономика здравоохранения	Актуальные вопросы экономики здравоохранения. Модели финансирования здравоохранения в Российской Федерации. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Тарифы на медицинские услуги и методы оплаты. Экономическая эффективность и ресурсосбережение. Актуальные вопросы фармакоэкономики. Профилактика коррупции в здравоохранении.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.6	Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	Кадровое планирование и подбор работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Планирование потребности в среднем и младшем медицинском персонале. Расчет штатных нормативов. Подбор, расстановка и адаптация работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Формирование эффективной команды. Современные методы мотивации и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и	ПК-2

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		младшего медицинского персонала. Профилактика профессионального выгорания. Оценка качества работы и проведение аттестации работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Профессиональное развитие и карьерный рост. Этика и деонтология в профессиональной деятельности. Эффективные коммуникации в коллективе. Актуальные вопросы управления работниками. Эффективные коммуникации с пациентами. Понятие «психологический климат». Общение как основной критерий создания благоприятного психологического климата в медицинской организации. Значимость и влияние благоприятного психологического микроклимата в улучшении состояния пациента. Управление конфликтами в коллективе. Физические и психологические характеристики пациентов разных возрастных групп, лиц с частичной или полной утратой способности к общению, передвижению, самообслуживанию. Психология общения с пациентом, находящимся в терминальной стадии болезни, способы оказания психологической поддержки родственникам (законным представителям).	
1.7	Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	Концептуальные вопросы планирования в здравоохранении. Актуальные принципы эффективного планирования: конкретность, измеримость, достижимость, релевантность, ограниченность по времени, гибкость, участие. Уровни планирования в медицинской организации: стратегическое (развитие организации, миссия, видение); тактическое (цели подразделений, внедрение новых технологий); оперативное (текущее, конкретные задачи, графики, планы работ отделений). Актуальные виды и инструменты планов на уровне структурного подразделения. Методология разработки плана работы отделения. Актуальные разделы плана работы отделения. Планирование как актуальные вопросы для формирования заявок на финансирование, оборудование, лекарственные препараты и расходные материалы. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в планировании деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения.	ПК-1
1.8	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	Понятие ресурсного обеспечения как функции управления. Основные группы ресурсов: материальные, технические, кадровые, финансовые, информационные. Управление материально-техническими ресурсами. Оборудование, его эксплуатация и обслуживание. Логистика и снабжение. Энергосберегающие технологии. Организация рационального использования материальных ресурсов. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организации. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий. Контроль рационального использования ресурсов и экономии затрат. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как менеджера ресурсов в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.	ПК-3
1.9	Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного	Актуальные виды медицинской документации в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара и	ПК-1, ПК-2, ПК-3

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
	подразделения и медицинские информационные системы	стационарных условиях. Унифицированные формы медицинской документации. Архивация документов. Базовые системные программные продукты и пакеты прикладных программ в области профессиональной деятельности. Актуальные вопросы электронного документооборота. Электронная подпись. Понятие о медицинских информационных системах и медицинских информационных автоматизированных системах: цели, задачи, функции, классификация и структура. Оформление учетно-отчетной, статистической и контролирующей документации в медицинской организации. Защита персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.	
1.10	Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 1.1-1.9.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
2	**Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности**		
2.1	Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	Типология медицинских организаций и особенности структуры среднего и младшего медицинского персонала: стационар (многопрофильный, специализированный); амбулаторно-поликлиническое учреждение (поликлиника, консультация); скорая медицинская помощь; учреждения социального ухода (хосписы, дома сестринского ухода, интернаты); диагностические центры. Актуальные принципы и методы расчета штатной численности. Ключевые факторы, влияющие на структуру и штатное расписание. Современные модели организации сестринского труда и их влияние на структуру. Документы, регламентирующие структуру и штаты. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в процессе штатного планирования.	ПК-1, ПК-2
2.2	Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и работников медицинской организации	Эргономика рабочего места медицинского работника. Профилактика профессионального мышечно-скелетного травматизма. Актуальные принципы безопасного перемещения пациентов и поднятия тяжестей. Физическая безопасность пациентов: профилактика падений и травм. Пожарная и электробезопасность пациентов и работников. Психологическая безопасность и профилактика насилия. Лекарственная безопасность и безопасная среда при работе с оборудованием. Роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в обеспечении безопасной среды в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.	ПК-1, ПК-2
2.3	Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	Технологии выполнения простых медицинских услуг. Медицинские манипуляции сестринского ухода, направленные на достижение конкретных целей ухода, профилактики, диагностики и медицинской реабилитации. Роль среднего и младшего медицинского персонала в обеспечении качества, безопасности и экономической эффективности медицинской помощи. Классификация медицинских манипуляций сестринского ухода: по цели и характеру воздействия; по условиям выполнения; по степени инвазивности; по уровню сложности. Стандартизация как инструмент управления качеством и безопасностью медицинской деятельности. Алгоритмы выполнения медицинских манипуляций сестринского ухода. Стандарты операционных процедур: структура и содержание; этапы разработки и внедрения. Контроль соблюдения выполнения стандартов операционных процедур средним и младшим медицинским персоналом.	ПК-1

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
2.4	Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи: понятие, структура, масштаб проблемы, особенности возбудителей, выявление и регистрация, основные принципы эпидемиологического расследования. Актуальные подходы и методы многоуровневой профилактики инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи. Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи у медицинских работников. Актуальные основы асептики и антисептики. Современные методы обработки рук медицинского работника. Уровни деконтаминации рук медицинского работника. Дезинфекция. Предстерилизационная очистка и стерилизация медицинских изделий. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность. Классы чистоты помещений, виды уборок. Современные методы обеззараживания воздуха и поверхностей. Контроль санитарного состояния мест хранения личных вещей пациентов. Санитарная обработка пациента. Проведение противопедикулезных и противочесоточных мероприятий. Понятие «медицинские отходы», классификация медицинских отходов, характеристика морфологического состава, класс эпидемиологической, токсикологической и радиационной опасности. Санитарные правила обращения с медицинскими отходами. Организация системы сбора и утилизации медицинских отходов в учреждении здравоохранения. Тара для сбора медицинских отходов. Правила сбора, накопления, временного хранения, обеззараживания, удаления медицинских отходов, кратность их вывоза.	ПК-1
2.5	Организация лекарственного обеспечения, хранения и учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	Организация лекарственного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения: планирование потребности; получение медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств из аптеки; распределение и перемещение к месту использования; организация возврата и списания неиспользованных, с истекшим сроком годности препаратов. Организация хранения медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств в отделении медицинской организации. Правила хранения лекарственных препаратов. Учет и списание лекарственных препаратов. Работа с наркотическими и психотропными лекарственными препаратами. Контроль сроков годности. Организация учета и документального сопровождения.	ПК-3
2.6	Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	Актуальные виды и формы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Современные методы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Методология проведения клинического аудита качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Проведение аудитов медицинской документации среднего и младшего медицинского персонала. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в системе контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Оценка удовлетворенности пациентов как ключевой показатель качества. Работа с нежелательными событиями и инцидентами. Планирование корректирующих действий.	ПК-1, ПК-2

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
2.7	Организация оказания паллиативной медицинской помощи	Правовые и этические вопросы оказания паллиативной медицинской помощи. Организационные вопросы оказания паллиативной помощи, условия оказания паллиативной медицинской помощи: в амбулаторных условиях, в том числе на дому, в условиях дневного стационара, в стационарных условиях. Особенности штатного нормирования и подбора работников: требования к компетенциям, личным качествам, профилактике эмоционального выгорания; модели сестринского ухода: индивидуальный сестринский пост, работа в междисциплинарной команде; роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как координатора ухода и менеджера ресурсов в хосписе или паллиативном отделении; взаимодействие с другими службами и организациями. Сестринский уход в паллиативной медицинской помощи, особенности ухода за паллиативными пациентами, организация безопасной среды. Организация лекарственного обеспечения и обезболивания. Поддержка родственников.	ПК-1
2.8	Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	Действия медицинских работников при чрезвычайных ситуациях. Организация сортировки и эвакуации. Управление потоком пациентов. Мобилизация ресурсов, обеспечение медикаментами и материалами в чрезвычайных ситуациях. Взаимодействие с экстренными службами.	ПК-4
2.9	Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 2.1-2.8.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
3	**Модуль 3. Методология сестринского дела**		
3.1	Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	Концептуальные вопросы сестринского ухода. Сестринское обследование, сестринская диагностика, планирование сестринского ухода, реализация плана ухода, оценка результатов и эффективности ухода. Современные методы сбора и анализа данных о пациенте. Формулирование сестринских диагнозов. Планирование и реализация ухода. Оценка эффективности вмешательств. Документирование сестринского ухода.	ПК-1
3.2	Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	Обучение пациента как неотъемлемая часть лечения и сестринского ухода. Роль медицинской сестры как педагога и наставника. Ключевые компетенции медицинской сестры (медицинского брата)-преподавателя. Целевые группы и нозологии для организации школ здоровья. Технология планирования и организации школ здоровья. Актуальные принципы обучения пациентов. Современные методы и формы обучения (индивидуальные, групповые). Разработка и использование учебно-методических материалов. Индивидуальное консультирование и обучение. Оценка эффективности обучения.	ПК-1
3.3	Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	Педагогические вопросы преподавания в профессиональном медицинском образовании. Актуальные принципы андрагогики. Современные методы преподавания в профессиональном образовании. Проектирование учебного процесса в сестринском деле. Разработка учебных программ и планов. Анализ образовательных потребностей среднего и младшего медицинского персонала: современные методы выявления дефицита знаний и навыков (наблюдение, анкетирование, анализ инцидентов, обратная связь); связь потребностей с целями организации, внедрением новых технологий, результатами аудитов; формирование индивидуальных планов развития и плана обучения для подразделения. Активные и интерактивные методы обучения. Электронные образовательные ресурсы. Симуляционное обучение. Методология проведения обучения внутри	ПК-2

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		организации (внутрикорпоративное обучение). Контроль эффективности образовательного процесса. Система непрерывного медицинского образования.	
3.4	Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, вопросы доказательной медицины	Понятие, история, цели и значение доказательной медицины и доказательной сестринской практики для современного здравоохранения. Пирамида доказательств (уровни научной достоверности): от систематических обзоров до мнения экспертов. Роль руководителя среднего и младшего медицинского персонала как проводника доказательных практик в ежедневную работу отделения. Актуальные этапы доказательного подхода на практике. Актуальные вопросы научно-исследовательской деятельности в сестринском деле. Типы исследований в сестринской практике. Современные методы научного исследования. Критический анализ научной литературы. Внедрение доказательной практики в работу медицинской организации и (или) отделения. Публикационная активность.	ПК-2
3.5	Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 3.1-3.4.	ПК-1, ПК-2
4	**Модуль 4. Современные технологии оказания медицинской помощи в экстренной форме**		
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	Современное нормативно-правовое регулирование оказания медицинской помощи в экстренной форме. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. Коммуникация со службами спасения, выездными бригадами скорой медицинской помощи, пациентом, его законным представителем и окружающими лицами. Транспортировка и иммобилизация пациента. Сердечно-легочная реанимация. Остановка наружных кровотечений. Обеспечение проходимости дыхательных путей. Промывание желудка. Применение согревания и охлаждения. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.	ПК-5
5	**Модуль 5. Практика**		
5.1	Управление структурным подразделением медицинской организации	Участие в управлении структурным подразделением медицинской организации: планировании, организации и контроле деятельности структурного подразделения медицинской организации; планировании, организации и контроле отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации; планировании, организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации; организации ресурсного обеспечения отдельных процессов структурного подразделения медицинской организации; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
5.2	Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	Участие в управлении деятельностью среднего и младшего медицинского персонала: планировании, организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	ПК-2, ПК-3, ПК-4
5.3	Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	Участие в управлении домом (больницей) сестринского ухода, хосписом: планировании, организации и контроле деятельности дома (больницы) сестринского ухода; планировании, организации и контроле деятельности работников дома (больницы) сестринского ухода, хосписа; организации ресурсного обеспечения дома (больницы)	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		сестринского ухода, хосписа; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	
6	Итоговая аттестация (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках модулей 1-5.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5

V. Формы аттестации

9. Промежуточные аттестации, предусмотренные учебным планом, включают в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в соответствии с содержанием модуля и планируемыми результатами обучения. Форма промежуточных аттестаций определена учебным планом.

Критерии оценивания при проведении промежуточных аттестаций определяются в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим проведение промежуточных аттестаций при освоении дополнительных профессиональных программ.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета и включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений. Итоговая аттестация проводится для оценки степени достижения обучающимися запланированных результатов обучения по Программе и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося. Обучающийся допускается к итоговой аттестации при успешном прохождении промежуточных аттестаций, предусмотренных учебным планом.

Критерии оценивания при проведении итоговой аттестации определяются в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим проведение итоговой аттестации при освоении дополнительных профессиональных программ.

Обучающийся, освоивший Программу и успешно прошедший итоговую аттестацию, получает документ о квалификации – удостоверение о повышении квалификации.

10. Оценочные материалы Программы формируются для проведения текущего контроля, промежуточных аттестаций, итоговой аттестации в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения (приложение № 1). Каждое задание оценочных материалов соотносится с результатами обучения, для оценки которых оно предназначено.

VI. Организационно-педагогические условия реализации Программы

11. Кадровые условия реализации Программы:

Реализация Программы обеспечивается работниками ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России и (или) лицами, привлекаемыми на иных условиях.

Квалификация работников ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России, реализующих Программу, должна отвечать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н, или Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н, профессиональным стандартам (при наличии).

Лекции, а также занятия семинарского типа, не предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием и имеющими стаж медицинской и (или) педагогической деятельности по профилю Программы не менее 3 лет.

Занятия семинарского типа проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек.

12. Кадровое обеспечение реализации Программы в части практической подготовки:

Занятия семинарского типа модулей 1-3, предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности «Организация сестринского дела», осуществлять медицинскую деятельность по специальности «Организация сестринского дела» и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

Модуль 5 проводится в группе обучающихся численностью не более 5 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности «Организация сестринского дела», осуществлять медицинскую деятельность по специальности «Организация сестринского дела» и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

13. Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

Модуль	Материально-технические условия реализации Программы
Модуль 1. Актуальные вопросы организации сестринского дела	1. Учебные аудитории площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенные видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Программное обеспечение: - операционная система Microsoft Windows; - текстовый редактор Microsoft Word; - редактор презентаций Microsoft PowerPoint; - учебная медицинская информационная система 1С:Медицина. Больница. 3. Иное оборудование, необходимое для освоения Программы: - студия для создания презентаций, онлайн-вебинаров и демонстрации опытов.
Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности	
Модуль 3. Методология сестринского дела	
Модуль 4. Современные технологии оказания медицинской помощи в экстренной форме	1. Учебные аудитории площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенные видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Программное обеспечение: - операционная система Microsoft Windows; - текстовый редактор Microsoft Word; - редактор презентаций Microsoft PowerPoint; - учебная медицинская информационная система 1С:Медицина. Больница. 3. Тренажеры (симуляторы) с обратной связью для оказания медицинской помощи в экстренной форме: - симулятор взрослого пациента для проведения протокола расширенной реанимации Lisa M-001; - компьютерный манекен-имитатор пациента для отработки медицинской помощи; - тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации Максим III-01 с индикацией и настенным табло; - учебный автоматический наружный дефибриллятор. 4. Иное оборудование, необходимое для освоения Программы: - интерактивный стол; - студия для создания презентаций, онлайн-вебинаров и демонстрации опытов.

14. Материально-техническое обеспечение реализации Программы в части практической подготовки:

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской деятельности в медицинских организациях и (или) иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации (далее вместе – базы практической подготовки), соответствующих следующим требованиям:

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
Модуль 1. Актуальные вопросы организации сестринского дела	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 3. Методология сестринского дела	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 5. Практика	
5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях и (или) специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, и (или) специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся.
5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях и (или) специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, и (или) специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся.
5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании паллиативной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии); 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности директора дома (больницы) сестринского ухода, хосписа и (или) главного врача, и (или) главной медицинской сестры (главного медицинского брата).

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 сентября 2013 г. № 620н, и в соответствии с договорами о практической подготовке.

15. Использование ЭО и ДОТ, учебно-методическое обеспечение реализации Программы:

Лекции при реализации Программы проводятся с использованием ЭО и ДОТ полностью.

Использование ЭО и ДОТ при реализации занятий семинарского типа, проведении практик, промежуточных и итоговой аттестаций не допускается.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России, так и вне ее.

Учебные издания, в том числе электронные, иные информационные материалы, необходимые для освоения Программы:

1) Организация сестринской деятельности : учебное пособие / С. Р. Бабаян, Ю. А. Тарасова, И. А. Фомушкина [и др.] ; под ред. С. Р. Бабаяна. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2025. – 680 с. – ISBN 978-5-9704-8872-0, DOI: 10.33029/9704-8872-0-ONA-2025-1-680. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970488720.html – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

2) Основы сестринского дела : учебник / А. С. Калмыкова, Н. В. Зарытовская, О. К. Кулешова [и др.] ; под ред. А. С. Калмыковой. – 2-е изд., перераб. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2023. – 352 с. – ISBN 978-5-9704-7322-1, DOI: 10.33029/9704-7322-1-OSD-2023-1-352. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970473221.html – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

3) Управление качеством в здравоохранении : учебное пособие / Э. В. Зимина, Е. А. Корчуганова [и др.]. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2025. – 104 с. – ISBN 978-5-9704-8896-6, DOI: 10.33029/9704-8896-6-QMH-2025-1-104. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970488966.html – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

4) Министерство здравоохранения Российской Федерации: офиц. сайт – URL: http://www.rosminzdrav.ru/

5) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: офиц. сайт. – URL: http://rospotrebnadzor.ru/

6) Официальный интернет-портал правовой информации: офиц. сайт – URL: http://pravo.gov.ru

7) КонсультантПлюс: сайт: некоммерч. интернет-версия. – URL: https://www.consultant.ru

8) Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ: офиц. сайт – URL: https://www.garant.ru

9) Рубрикатор клинических рекомендаций: офиц. сайт – URL: https://cr.minzdrav.gov.ru

10) Общероссийская общественная организация «Ассоциация медицинских сестер России» (РАМС): офиц. сайт – URL: http://medsestre.ru

11) Консультант студента, электронная библиотека: офиц. сайт – URL: http://www.studmedlib.ru

12) Лань, электронная библиотека: офиц. сайт – URL: https://e.lanbook.com/

16. Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется в объеме не ниже определенного в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 273-ФЗ.