Федеральное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Всероссийский учебно-научно-методический центр
по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00817C3B73499B3429C17700B639AB0A93

Владелец: Мирошниченко Александр Геннадьевич

Действителен: с 29.07.2026 по 22.10.2027

УТВЕРЖДАЮ
Директор

А.Г. Мирошниченко

09.10.2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

**Трудоемкость обучения
(срок освоения Программы):
504 академических часа**

Москва, 2026

I. Общие положения

1. Целью дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки специалистов со средним медицинским образованием (далее – Программа) является получение компетенций, необходимых для приобретения квалификации и осуществления профессиональной деятельности по специальности «Организация сестринского дела» (область профессиональной деятельности – 02 Здравоохранение, уровень квалификации – 6 уровень).

2. В результате освоения Программы у обучающегося (слушателя) формируются профессиональные компетенции (далее – ПК), включающие необходимые знания, умения, опыт деятельности, в соответствии с планируемыми результатами обучения и рабочими программами модулей.

3. Форма обучения по Программе – очная, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО и ДОТ).

4. Трудоемкость обучения (срок освоения Программы): 504 академических часа.

II. Планируемые результаты обучения

5. Планируемые результаты обучения:

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
1	ПК-1. Способен планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности медицинской организации	1.з1. Законодательство в сфере охраны здоровья и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность медицинских организаций. 1.з2. Лицензионные требования и условия осуществления медицинской деятельности. 1.з3. Требования к лечебно-охранительному, санитарно-гигиеническому и санитарно-эпидемиологическому режимам в медицинской организации. 1.з4. Основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в медицинской организации, ее структурном подразделении при оказании медицинской помощи пациентам. 1.з5. Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 1.з6. Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. 1.з7. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации. 1.з8. Перечень профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий, применяемых в рамках первичной доврачебной медико-санитарной помощи. 1.з9. Правила составления плана проведения профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий среди прикрепленного населения. 1.з10. Принципы организации процессов деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.з11. Основы лечебно-диагностического процесса, профилактики заболеваний и медицинской реабилитации. 1.з12. Принципы применения управленческих решений на основе полученной информации.	1.у1. Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у2. Определение целей и задач деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, целевых показателей их достижения и решения. 1.у3. Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у4. Проведение работы по организации процессов оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению. 1.у5. Обеспечение и контроль соблюдения лечебно-охранительного режима в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у6. Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий, проведения текущей и генеральной уборки в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у7. Обеспечение и контроль проведения противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у8. Обеспечение качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у9. Обеспечение условий сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у10. Разработка проектов локальных нормативных актов по организации деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у11. Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их	1.о1. Планирование, организация и контроль деятельности дома (больницы) сестринского ухода. 1.о2. Планирование, организация и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации. 1.о3. Планирование, организация и контроль отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		1.з13. Теоретические основы сестринского дела, методы и принципы ухода за пациентом, применяемые средним и младшим медицинским персоналом. 1.з14. Система инфекционного контроля, инфекционной безопасности пациентов и медицинских работников медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.з15. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в условиях медицинской организации. 1.з16. Правила дезинфекции, предстерилизационной очистки, стерилизации и хранения медицинских изделий. 1.з17. Правила проведения текущей и генеральной уборки. 1.з18. Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в структурном подразделении. 1.з19. Методы и принципы ухода за пациентами, осуществляемого средним и младшим медицинским персоналом. 1.з20. Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з21. Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами, правила сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з22. Правила учета, хранения и применения лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий, применяемых в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з23. Методы контроля санитарно-эпидемиологических требований в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.з24. Основные требования к организации лечебного питания. 1.з25. Требования к безопасной больничной среде и системе мероприятий по ее обеспечению. 1.з26. Принципы формирования паспорта прикрепленного населения. 1.з27. Порядок ведения персонального учета прикрепленного населения. 1.з28. Группы диспансерного наблюдения больных.	здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения. 1.у12. Контроль проведения медицинскими работниками санитарно-просветительной работы. 1.у13. Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения. 1.у14. Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым. 1.у15. Обеспечение и контроль соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях. 1.у16. Организация и контроль деятельности по обеспечению лечебного питания пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у17. Контроль процесса поступления и выписки пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у18. Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами. 1.у19. Проведение мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении. 1.у20. Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа. 1.у21. Организация и проведение контроля ведения медицинской документации медицинскими работниками медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у22. Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности в медицинской организации, ее структурного подразделения. 1.у23. Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 1.у24. Принятие управленческих решений по материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам в пределах полномочий. 1.у25. Обеспечение выполнения коллективного договора в пределах полномочий.	

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		1.з29. Принципы организации процесса оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом. 1.з30. Этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. 1.з31. Теория управления и организации труда. 1.з32. Методы планирования, принципы, виды и структура планов. 1.з33. Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации. 1.з34. Управленческий и статистический учет в медицинской организации. 1.з35. Правила ведения медицинской документации. 1.з36. Виды, формы, порядок оформления и хранения, медицинской документации, в том числе в форме электронного документа. 1.з37. Правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации. 1.з38. Порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 1.з39. Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации. 1.з40. Основы этики и психологии делового общения.	1.у26. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм. 1.у27. Представление медицинской организации, ее структурного подразделения в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации в пределах полномочий. 1.у28. Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью. 1.у29. Использование навыков делового общения при проведении совещаний, в деловой переписке, электронном документообороте.	
2	ПК-2. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность работников медицинской организации	2.з1. Функции сестринской службы медицинской организации. 2.з2. Правила применения нормативных правовых актов при планировании кадрового состава, организации работы с кадрами. 2.з3. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации. 2.з4. Теория управления и организации труда, основы планирования труда и отдыха медицинских работников. 2.з5. Принципы и правила составления штатного расписания. 2.з6. Компетенции и требования к квалификации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з7. Кадровый менеджмент.	2.у1. Определение потребности в работниках медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у2. Организация работы по планированию кадрового состава работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у3. Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности в кадровом обеспечении. 2.у4. Составление штатного расписания медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у5. Оценка сложившейся ситуации в кадровом составе среднего и младшего медицинского персонала и прогнозирование ее дальнейшего развития, выработка альтернативных вариантов решения и оценка рисков, связанных с их реализацией. 2.у6. Планирование и проведение мероприятий по развитию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.	2.о1. Планирование, организация и контроль деятельности работников дома (больницы) сестринского ухода, хосписа. 2.о2. Планирование, организация и контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 2.о3. Планирование, организация и контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		2.з8. Требования к отчетной документации, структура, состав и правила заполнения учетной документации по кадрам. 2.з9. Принципы профессионального развития работника на рабочем месте, методики определения потребности в профессиональном и личностном развитии работника. 2.з10. Принципы кадрового планирования в медицинской организации, принципы подбора и адаптации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з11. Должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала. 2.з12. Порядок аттестации и дополнительного профессионального образования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з13. Основы организации и проведения работы по наставничеству. 2.з14. Основы создания и поддержания корпоративной культуры в организации. 2.з15. Медицинская этика и деонтология; психология профессионального общения; основы педагогики. 2.з16. Принципы внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з17. Методы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з18. Принципы рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, в соответствии с требованиями охраны труда. 2.з19. Принципы и правила использования критериев, целевых показателей и индикаторов оценки качества деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з20. Принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 2.з21. Виды контролирующих мероприятий, порядок их организации и проведения.	2.у7. Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности. 2.у8. Разработка мероприятий по достижению целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 2.у9. Организация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у10. Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда работниками медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у11. Организация внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, ее структурного подразделения, медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у12. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации, ее структурного подразделения. 2.у13. Обеспечение профессионального и личностного развития работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, планирование повышения квалификации и профессионального роста работников. 2.у14. Обеспечение подбора, приема и адаптация работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у15. Формирование системы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у16. Рациональное размещение и использование работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, по видам их деятельности, контроль объема и качества выполняемой ими работы. 2.у17. Анализ и оценка деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на конкретных участках работы. 2.у18. Контроль и организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального	подразделения медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		2.з22. Принципы принятия управленческих решений для внесения организационных изменений в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.з23. Права и обязанности работников медицинской организации, ее структурного подразделения, занимающихся практической подготовкой обучающихся по программам среднего профессионального образования. 2.з24. Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, охраны труда, меры пожарной безопасности, порядок действий при чрезвычайных ситуациях.	образования в структурном подразделении медицинской организации. 2.у19. Составление графика и табеля работы работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. 2.у20. Проведение инструктирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на рабочем месте. 2.у21. Обеспечение рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда. 2.у22. Организация безопасных и комфортных условий труда. 2.у23. Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом.	
3	ПК-3. Способен организовывать ресурсное обеспечение медицинской организации	3.з1. Порядок приема товаров от поставщиков, их учета и инвентаризации. 3.з2. Принципы принятия управленческих решений при работе с материальными ресурсами. 3.з3. Условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов. 3.з4. Правила составления и подачи заявки на получение необходимых медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 3.з5. Виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации. 3.з6. Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации. 3.з7. Принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации. 3.з8. Порядок получения медицинских изделий и лекарственных препаратов. 3.з9. Требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств.	3.у1. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у2. Оценка потребностей в ресурсах медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у3. Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, деятельности среднего и младшего медицинского персонала. 3.у4. Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг. 3.у5. Оценка эффективности ресурсного обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала. 3.у6. Анализ и оценка информации о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании, работах и услугах. 3.у7. Формирование конкурсной документации на закупку лекарственных препаратов, других материалов и оборудования, работ и услуг. 3.у8. Организация и проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета.	3.о1. Организация ресурсного обеспечения дома (больницы) сестринского ухода, хосписа. 3.о2. Организация ресурсного обеспечения отдельных процессов структурного подразделения медицинской организации. 3.о3. Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		3.з10. Правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 3.з11. Правила составления и подачи заявки на ремонт медицинских изделий. 3.з12. Правила хранения и применения разрешительной документации на медицинские изделия.	3.у9. Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 3.у10. Организация рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации, ее структурном подразделении, средним и младшим медицинским персоналом. 3.у11. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации. 3.у12. Оформление и подача заявки на ремонт медицинских изделий. 3.у13. Обеспечение хранения и применение разрешительной документации на медицинские изделия.	
4	ПК-4. Способен организовывать оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	4.з1. Основные положения законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие организацию и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.з2. Задачи, принципы построения и функционирования единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. 4.з3. Классификация, общая характеристика чрезвычайных ситуаций, их поражающие факторы, величина и структура санитарных потерь. 4.з4. Основы организации и порядок оказания медицинской помощи населению при ликвидации медико-санитарных последствий природных и техногенных чрезвычайных ситуаций, террористических актов. 4.з5. Принципы и организация медицинской сортировки, порядок оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.з6. Порядок организации медицинской эвакуации в режиме чрезвычайной ситуации.	4.у1. Работа в составе врачебно-сестринской или фельдшерской бригады по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.у2. Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях. 4.у3. Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях. 4.у4. Организация работы подчиненных работников по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.	4.о1. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.
5	ПК-5. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме	5.з1. Принципы и методы оказания медицинской помощи в экстренной форме в соответствии с нормативными правовыми актами и клиническими рекомендациями. 5.з2. Клинические признаки состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.з3. Факторы риска, представляющие непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц, методы устранения указанных факторов риска.	5.у1. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.у2. Определение факторов, представляющих непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц. 5.у3. Устранение факторов, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших), а также участников оказания медицинской помощи в экстренной форме и окружающих лиц, в том числе предотвращение дополнительного травмирования пострадавшего (пострадавших).	5.о1. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента, в том числе нарушение жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		5.з4. Правила и порядок проведения первичного осмотра пациента (пострадавшего) при оказании медицинской помощи в экстренной форме при отсутствии сознания; остановке дыхания и (или) остановке кровообращения; нарушении проходимости дыхательных путей инородным телом и иных угрожающих жизни и здоровью нарушениях дыхания; наружных кровотечениях; травмах, ранениях и поражениях, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения; отравлениях; укусах или ужаливаниях ядовитых животных; судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания; острых психологических реакциях на стресс. 5.з5. Правила эффективной коммуникации с пациентами, их законными представителями, окружающими лицами и медицинскими работниками при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з6. Алгоритм обращения в службы спасения, в том числе вызова выездной бригады скорой медицинской помощи. 5.з7. Принципы действия приборов для наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции). 5.з8. Правила выполнения наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции) с использованием автоматического наружного дефибриллятора. 5.з9. Медицинские показания и медицинские противопоказания к проведению реанимационных мероприятий. 5.з10. Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации. 5.з11. Методы обеспечения проходимости дыхательных путей. 5.з12. Правила остановки наружных кровотечений. 5.з13. Правила наложения повязок при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з14. Способы охлаждения при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных; проведения термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. 5.з15. Методы иммобилизации с использованием медицинских изделий и подручных средств.	5.у4. Обеспечение собственной безопасности, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты. 5.у5. Вызов выездной бригады скорой медицинской помощи, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи. 5.у6. Оценка количества пострадавших. 5.у7. Устное информирование пострадавшего и окружающих лиц о готовности оказывать медицинскую помощь в экстренной форме, а также о начале проведения мероприятий по оказанию медицинской помощи в экстренной форме. 5.у8. Осуществление эффективной коммуникации с пациентом, его законным представителем, окружающими лицами и медицинскими работниками, в том числе выездной бригадой скорой медицинской помощи при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.у9. Устранение воздействия повреждающих факторов на пострадавшего. 5.у10. Извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест. 5.у11. Перемещение пострадавшего в безопасное место. 5.у12. Обеспечение проходимости дыхательных путей при их закупорке инородным телом. 5.у13. Проведение первичного осмотра пациента при состояниях, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.у14. Осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения, в том числе прямым давлением на рану, наложением давящей повязки (в том числе с фиксацией инородного тела), наложением кровоостанавливающего жгута. 5.у15. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего (наличие сознания, наличие дыхания с помощью слуха, зрения и осязания). 5.у16. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей. 5.у17. Использование автоматического наружного дефибриллятора. 5.у18. Наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки. 5.у19. Промывание желудка. 5.у20. Охлаждение при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных.	5.о2. Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания медицинской помощи в экстренной форме. 5.о3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращения и (или) дыхания).

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		5.з16. Правила использования средств индивидуальной защиты при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 5.з17. Правила и порядок проведения мониторинга состояния пациента при оказании медицинской помощи в экстренной форме, порядок передачи пациента выездной бригаде скорой медицинской помощи.	5.у21. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. 5.у22. Проведение иммобилизации (обездвиживания) с использованием медицинских изделий или подручных средств; аутоиммобилизация или обездвиживание руками травмированных частей тела. 5.у23. Предотвращение дополнительного травмирования головы при судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания. 5.у24. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния. 5.у25. Осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения), оказание пострадавшему психологической поддержки.	

Соответствие ПК требованиям нормативных правовых актов в области образования и квалификационных характеристик

Соответствие ПК профессиональному стандарту

Формируемые ПК	Код и наименование трудовой функции	Наименование профессионального стандарта, реквизиты приказа об утверждении
ПК-1. Способен планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности медицинской организации	A/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации B/01.5 Планирование деятельности структурного подразделения B/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения B/05.5 Контроль деятельности структурного подразделения D/01.6 Планирование деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа D/02.6 Организация деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	Профессиональный стандарт «Специалист по организации сестринского дела», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 479н
ПК-2. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность работников медицинской организации	A/03.5 Организация и контроль деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации B/03.5 Организация работы медицинского персонала структурного подразделения C/01.6 Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации C/02.6 Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации C/04.6 Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации D/03.6 Организация работы персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа D/05.6 Контроль деятельности персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	
ПК-3. Способен организовывать ресурсное обеспечение медицинской организации	A/01.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации B/04.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения C/03.6 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации D/04.6 Организация ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	

ПК-4. Способен организовывать оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	A/05.5 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период B/07.5 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период C/06.6 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период D/07.6 Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период	
ПК-5. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме	A/04.5 Оказание медицинской помощи в экстренной форме B/06.5 Оказание медицинской помощи в экстренной форме C/05.6 Оказание медицинской помощи в экстренной форме D/06.6 Оказание медицинской помощи в экстренной форме	

Соответствие квалификационному справочнику

Соответствие должностным обязанностям и знаниям, предусмотренным квалификационным справочником, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»		
Наименование должности	Должностные обязанности	Должен знать
Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	- осуществляет руководство деятельностью больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - обеспечивает паллиативное лечение пациентов, соблюдение санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов работы больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - осуществляет организацию медицинской помощи и социальной реабилитации больных, административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации, рационального использования трудовых, финансовых и материальных ресурсов больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - утверждает штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - осуществляет анализ деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и на основе оценки показателей	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; - теоретические основы социальной гигиены и организации здравоохранения; - системы управления в здравоохранении; - организацию труда, планово-экономической и финансовой деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; - основы функционирования бюджетно-страховой медицины и добровольного медицинского страхования; - статистику состояния здоровья населения; - критерии и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; - порядок заключения и исполнения договоров;

	работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы; - обеспечивает выполнение обязательств по коллективному договору; - обеспечивает работникам больницы (дома) сестринского ухода, хосписа своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; - совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией; - организует и обеспечивает получение работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - принимает меры по обеспечению выполнения работниками своих должностных обязанностей; - обеспечивает и контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка, по охране труда и пожарной безопасности при эксплуатации приборов, оборудования и механизмов; - представляет больницу (дом) сестринского ухода, хоспис в государственных органах, органах местного самоуправления, на международных мероприятиях, в государственных и общественных организациях по вопросам в сфере здравоохранения, предварительно согласованным с вышестоящим органом, в ведении которого находится данная организация; - принимает участие в конференциях, семинарах, выставках; - обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	- организацию экспертизы трудоспособности в лечебно-профилактических организациях; - организацию социальной и медицинской реабилитации больных; - теоретические и организационные основы санитарно-эпидемиологической службы; - медицинскую этику и деонтологию; - психологию профессионального общения; - основы педагогики; - основы медицины катастроф; - основы трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.
Заведующий молочной кухней	- осуществляет руководство деятельностью молочной кухни; - обеспечивает соблюдение санитарных правил и норм и правил эксплуатации оборудования молочной кухни, выполнение требований санитарно-эпидемического режима, рациональное использование трудовых, финансовых и материальных ресурсов, своевременное снабжение производства высококачественными продуктами в необходимом ассортименте; - утверждает штатное расписание, финансовый план годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс молочной кухни;	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; основы организации питания здоровых и больных детей; - технологию приготовления блюд для здоровых и больных детей в зависимости от их возраста; - санитарно-гигиенические требования к производству продуктов питания; - медицинскую этику;

	- организует и обеспечивает получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - обеспечивает проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	- психологию профессионального общения; - основы экономики, организации производства и управления, трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.
Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	- обеспечивает рациональную организацию труда среднего и младшего медицинского персонала, повышение квалификации, организует получение работниками подчиненных подразделений дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации; - способствует внедрению в практику новых организационных форм и ресурсосберегающих технологий деятельности сестринского персонала; - осуществляет своевременную выписку, распределение и хранение перевязочных материалов, медикаментов, в том числе ядовитых веществ и наркотических лекарственных средств, ведет учет их расходования; - контролирует: работу среднего и младшего медицинского персонала по приему и выписке пациентов; организацию транспортировки пациентов внутри отделений медицинской организации, при вызовах скорой медицинской помощи; выполнение средним медицинским персоналом врачебных назначений, квалифицированного ухода за пациентами; соблюдение в медицинской организации лечебно-охранительного и санитарно-эпидемиологического режимов, санитарных правил и норм; проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - ведет необходимую учетно-отчетную документацию.	- Конституцию Российской Федерации; - законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения; - нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оборота сильнодействующих, психотропных и наркотических средств; - порядок составления графиков работы и расстановки среднего и младшего медицинского персонала; - теоретические основы организации здравоохранения; - организацию социальной и медицинской реабилитации; - теоретические и организационные основы санитарно-эпидемиологической службы; - организацию санитарного просвещения, гигиенического воспитания населения и пропаганды здорового образа жизни; - медицинскую этику; - психологию профессионального общения; - основы педагогики; - основы экономики, организации труда и управления; - основы трудового законодательства; - правила по охране труда и пожарной безопасности.

III. Учебный план

6. Учебный план:

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)						
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					
			лекции	практические занятия			практика	аттестация
				всего	в том числе			
					практическая подготовка	без практической подготовки		
1	**Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела**	**90**	**42**	**46**	**34**	**12**	**0**	**2**
1.1	Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	6	6	0	0	0	0	0
1.2	Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	6	6	0	0	0	0	0
1.3	Основы менеджмента в сестринском деле	6	2	4	0	4	0	0
1.4	Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	12	6	6	6	0	0	0
1.5	Экономика здравоохранения	6	2	4	0	4	0	0
1.6	Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	6	2	4	0	4	0	0
1.7	Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	18	6	12	12	0	0	0
1.8	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	18	6	12	12	0	0	0
1.9	Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	10	6	4	4	0	0	0
1.10	Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	2	0	0	0	0	0	2
2	**Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности**	**138**	**44**	**92**	**90**	**2**	**0**	**2**
2.1	Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	18	6	12	12	0	0	0
2.2	Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	24	6	18	18	0	0	0
2.3	Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	24	6	18	18	0	0	0
2.4	Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	18	6	12	12	0	0	0
2.5	Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий	12	6	6	6	0	0	0
2.6	Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	18	6	12	12	0	0	0
2.7	Организация оказания паллиативной медицинской помощи	18	6	12	12	0	0	0
2.8	Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	4	2	2	0	2	0	0
2.9	Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	2	0	0	0	0	0	2
3	**Модуль 3. Методология сестринского дела**	**48**	**20**	**26**	**26**	**0**	**0**	**2**
3.1	Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	18	6	12	12	0	0	0
3.2	Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	12	6	6	6	0	0	0

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)						
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					
			лекции	практические занятия			практика	аттестация
				всего	в том числе			
					практическая подготовка	без практической подготовки		
3.3	Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	12	6	6	6	0	0	0
3.4	Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины	4	2	2	2	0	0	0
3.5	Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	2	0	0	0	0	0	2
4	**Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме**	**42**	**8**	**32**	**0**	**32**	**0**	**2**
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	40	8	32	0	32	0	0
4.2	Промежуточная аттестация по модулю 4 (зачет)	2	0	0	0	0	0	2
5	**Модуль 5. Практика**	**180**	**0**	**0**	**0**	**0**	**178**	**2**
5.1	Управление структурным подразделением медицинской организации	72	0	0	0	0	72	0
5.2	Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	72	0	0	0	0	72	0
5.3	Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	34	0	0	0	0	34	0
5.4	Промежуточная аттестация по модулю 5 (зачет)	2	0	0	0	0	0	2
6	**Итоговая аттестация (экзамен)**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**
Итого часов (трудоемкость)		504	114	196	150	46	178	16

7. Календарный учебный график:

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
1	1.1. Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	лекция	6
2	1.2. Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	лекция	6
3	1.3. Основы менеджмента в сестринском деле	лекция	2
3	1.3. Основы менеджмента в сестринском деле	практическое занятие	4
4	1.4. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	лекция	6
5	1.4. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	практическое занятие в форме практической подготовки	6
6	1.5. Экономика здравоохранения	лекция	2
6	1.5. Экономика здравоохранения	практическое занятие	4
7	1.6. Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	лекция	2
7	1.6. Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	практическое занятие	4
8	1.7. Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	лекция	6
9	1.7. Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	6
10	1.7. Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	6
11	1.8. Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	лекция	6
12	1.8. Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	6
13	1.8. Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	практическое занятие в форме практической подготовки	6
14	1.9. Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские	лекция	6

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
	информационные системы		
15	1.9. Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	практическое занятие в форме практической подготовки	4
16	1.10. Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	аттестация	2
17	2.1. Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	лекция	6
18	2.1. Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	практическое занятие в форме практической подготовки	6
19	2.1. Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	практическое занятие в форме практической подготовки	6
20	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	лекция	6
21	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	практическое занятие в форме практической подготовки	6
22	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	практическое занятие в форме практической подготовки	6
23	2.2. Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	практическое занятие в форме практической подготовки	6
24	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	лекция	6
25	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	практическое занятие в форме практической подготовки	6
26	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	практическое занятие в форме практической подготовки	6
27	2.3. Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	практическое занятие в форме практической подготовки	6
28	2.4. Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	лекция	6
29	2.4. Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	6
30	2.4. Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	6
31	2.5. Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий	лекция	6
32	2.5. Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий	практическое занятие в форме практической подготовки	6
33	2.6. Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	лекция	6
34	2.6. Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	практическое занятие в форме практической подготовки	6
35	2.6. Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	практическое занятие в форме практической подготовки	6
36	2.7. Организация оказания паллиативной медицинской помощи	лекция	6
37	2.7. Организация оказания паллиативной медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	6
38	2.7. Организация оказания паллиативной медицинской помощи	практическое занятие в форме практической подготовки	6
39	2.8. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	лекция	2
39	2.8. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	практическое занятие	2
40	2.9. Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	аттестация	2
41	3.1. Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	лекция	6
42	3.1. Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование,	практическое занятие в форме	6

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
	реализация и оценка результатов ухода	практической подготовки	
43	3.1. Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	практическое занятие в форме практической подготовки	6
44	3.2. Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	лекция	6
45	3.2. Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	практическое занятие в форме практической подготовки	6
46	3.3. Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	лекция	6
47	3.3. Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	практическое занятие в форме практической подготовки	6
48	3.4. Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины	лекция	2
48	3.4. Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины	практическое занятие в форме практической подготовки	2
49	3.5. Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	аттестация	2
50	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	лекция	8
51	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	8
52	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	8
53	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	8
54	4.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	практическое занятие	8
55	4.2. Промежуточная аттестация по модулю 4 (зачет)	аттестация	2
56	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
57	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
58	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
59	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
60	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
61	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
62	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
63	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
64	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
65	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
66	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
67	5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	практика	6
68	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
69	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
70	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
71	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
72	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
73	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
74	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего	практика	6

День	Наименования тем, разделов практики	Вид учебной деятельности	Коли-чество часов
	медицинского персонала		
75	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
76	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
77	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
78	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
79	5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	практика	6
80	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
81	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
82	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
83	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
84	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	6
85	5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	практика	4
86	5.4. Промежуточная аттестация по модулю 5 (зачет)	аттестация	2
87	6. Итоговая аттестация (экзамен)	аттестация	6
Итого часов (трудоемкость)			504

Даты проведения занятий определяются учебно-производственным планом и расписанием.

IV. Рабочие программы модулей

8. Рабочие программы модулей:

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
1	**Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела**		
1.1	Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела	Нормативные правовые акты, регламентирующие оказание медицинской помощи населению, в том числе по профилю «сестринское дело». Клинические рекомендации при оказании медицинской помощи. Лицензирование, аккредитация и контрольно-надзорная деятельность в медицинских организациях. Санитарные правила и нормы для медицинских организаций. Профессиональные стандарты в сестринском деле. Роль специалиста по организации сестринского дела в оказании медицинской помощи населению. Организация и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
1.2	Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала	Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников медицинской организации, в том числе медицинских работников. Права и обязанности среднего и младшего медицинского персонала. Ответственность работников (дисциплинарная, административная, уголовная). Защита прав работников. Правила внутреннего трудового распорядка. Охрана труда персонала медицинской организации, инструктажи.	ПК-2
1.3	Основы менеджмента в сестринском деле	Понятие, цели, задачи и особенности менеджмента в сестринском деле. Функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль). Стили руководства и их применение в управлении средним и младшим медицинским персоналом. Принятие управленческих решений. Управление изменениями в медицинской организации.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.4	Управление качеством	Системы менеджмента качества в здравоохранении, основные понятия. Методы контроля качества (аудит, экспертиза, оценка	ПК-1

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
	и безопасностью медицинской деятельности	пациентов). Процедуры внутреннего контроля качества и безопасности. Ответственность среднего и младшего медицинского персонала. Учет и расследование дефектов и нежелательных событий. Риск-менеджмент в сестринской практике.	
1.5	Экономика здравоохранения	Основы экономики здравоохранения. Модели финансирования здравоохранения в Российской Федерации. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Тарифы на медицинские услуги и способы оплаты. Экономическая эффективность и ресурсосбережение. Основы фармакоэкономики. Профилактика коррупции в здравоохранении.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.6	Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом	Кадровое планирование и подбор работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Планирование потребности в среднем и младшем медицинском персонале. Расчет штатных нормативов. Подбор, расстановка и адаптация работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Формирование эффективной команды. Методы мотивации и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Профилактика профессионального выгорания. Оценка качества работы и проведение аттестации работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Профессиональное развитие и карьерный рост. Этика и деонтология в профессиональной деятельности. Эффективные коммуникации в коллективе. Основы управления работниками. Управление конфликтами в коллективе. Эффективные коммуникации с пациентами. Понятие «психологический климат». Общение как основной критерий создания благоприятного психологического климата в медицинской организации. Значимость и влияние благоприятного психологического микроклимата в улучшении состояния пациента. Физические и психологические характеристики пациентов разных возрастных групп, лиц с частичной или полной утратой способности к общению, передвижению, самообслуживанию. Психология общения с пациентом, находящимся в терминальной стадии болезни, способы оказания психологической поддержки родственникам (законным представителям).	ПК-2
1.7	Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения	Концептуальные основы планирования в здравоохранении. Принципы эффективного планирования: конкретность, измеримость, достижимость, релевантность, ограниченность по времени, гибкость, участие. Уровни планирования в медицинской организации: стратегическое (развитие организации, миссия, видение); тактическое (цели подразделений, внедрение новых технологий); оперативное (текущее, конкретные задачи, графики, планы работ отделений). Виды и инструменты планов на уровне структурного подразделения. Методология разработки плана работы отделения. Основные разделы плана работы отделения. Планирование как основа для формирования заявок на финансирование, оборудование, лекарственные препараты и расходные материалы. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в планировании деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения.	ПК-1
1.8	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного	Понятие ресурсного обеспечения как функции управления. Основные группы ресурсов: материальные, технические, кадровые, финансовые, информационные. Управление материально-техническими ресурсами. Оборудование, его эксплуатация и обслуживание. Логистика и снабжение. Энергосберегающие технологии. Организация рационального использования материальных ресурсов. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов,	ПК-3

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
	подразделения	необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий. Контроль рационального использования ресурсов и экономии затрат. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как менеджера ресурсов в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.	
1.9	Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы	Виды медицинской документации в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара и стационарных условиях. Унифицированные формы медицинской документации. Архивация документов. Базовые системные программные продукты и пакеты прикладных программ в области профессиональной деятельности. Основы электронного документооборота. Электронная подпись. Понятие о медицинских информационных системах и медицинских информационных автоматизированных системах: цели, задачи, функции, классификация и структура. Оформление учетно-отчетной, статистической и контролирующей документации в медицинской организации. Защита персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.10	Промежуточная аттестация по модулю 1 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 1.1-1.9.	ПК-1, ПК-2, ПК-3
2	**Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности**		
2.1	Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций	Типология медицинских организаций и особенности структуры среднего и младшего медицинского персонала: стационар (многопрофильный, специализированный); амбулаторно-поликлиническое учреждение (поликлиника, консультация); скорая медицинская помощь; учреждения социального ухода (хосписы, дома сестринского ухода, интернаты); диагностические центры. Основные принципы и методы расчета штатной численности. Ключевые факторы, влияющие на структуру и штатное расписание. Современные модели организации сестринского труда и их влияние на структуру. Документы, регламентирующие структуру и штаты. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в процессе штатного планирования.	ПК-1, ПК-2
2.2	Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников	Эргономика рабочего места медицинского работника. Профилактика профессионального мышечно-скелетного травматизма. Принципы безопасного перемещения пациентов и поднятия тяжестей. Физическая безопасность пациентов: профилактика падений и травм. Пожарная и электробезопасность пациентов и работников. Психологическая безопасность и профилактика насилия. Лекарственная безопасность и безопасная среда при работе с оборудованием. Роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в обеспечении безопасной среды в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.	ПК-1, ПК-2
2.3	Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация	Технологии выполнения простых медицинских услуг. Медицинские манипуляции сестринского ухода, направленные на достижение конкретных целей ухода, профилактики, диагностики и реабилитации. Роль среднего и младшего медицинского персонала в обеспечении качества, безопасности и экономической эффективности медицинской помощи. Классификация медицинских манипуляций сестринского ухода: по цели и характеру воздействия; по условиям выполнения; по степени инвазивности; по уровню сложности. Стандартизация как инструмент управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.деятельностью. Алгоритмы выполнения медицинских манипуляций сестринского ухода. Стандарты операционных процедур: структура и содержание; этапы разработки и внедрения.	ПК-1

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		Контроль соблюдения выполнения стандартов операционных процедур средним и младшим медицинским персоналом.	
2.4	Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи: понятие, структура, масштаб проблемы, особенности возбудителей, выявление и регистрация, основные принципы эпидемиологического расследования. Подходы и методы многоуровневой профилактики инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи. Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи у медицинских работников. Основы асептики и антисептики. Методы обработки рук медицинского работника. Уровни деконтаминации рук медицинского работника. Дезинфекция. Предстерилизационная очистка и стерилизация медицинских изделий. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность. Классы чистоты помещений, виды уборок. Методы обеззараживания воздуха и поверхностей. Контроль санитарного состояния мест хранения личных вещей пациентов. Санитарная обработка пациента. Проведение противопедикулезных и противочесоточных мероприятий. Понятие «медицинские отходы», классификация медицинских отходов, характеристика морфологического состава, класс эпидемиологической, токсикологической и радиационной опасности. Санитарные правила обращения с медицинскими отходами. Организация системы сбора и утилизации медицинских отходов в учреждении здравоохранения. Тара для сбора медицинских отходов. Правила сбора, накопления, временного хранения, обеззараживания, удаления медицинских отходов, кратность их вывоза.	ПК-1
2.5	Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий	Организация лекарственного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения: планирование потребности; получение медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств из аптеки; распределение и перемещение к месту использования; организация возврата и списания неиспользованных, с истекшим сроком годности препаратов. Организация хранения медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств в отделении медицинской организации. Правила хранения лекарственных препаратов. Учет и списание лекарственных препаратов. Работа с наркотическими и психотропными лекарственными препаратами. Контроль сроков годности. Организация учета и документального сопровождения.	ПК-3
2.6	Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала	Виды и формы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Методы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Методология проведения клинического аудита качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Объекты и инструменты контроля и аудита качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Проведение аудитов медицинской документации среднего и младшего медицинского персонала. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в системе контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Оценка удовлетворенности пациентов как ключевой показатель качества. Работа с нежелательными событиями и инцидентами. Планирование корректирующих действий.	ПК-1, ПК-2
2.7	Организация оказания паллиативной медицинской помощи	Правовые и этические основы оказания паллиативной медицинской помощи. Организационные основы оказания паллиативной медицинской помощи, условия оказания паллиативной медицинской помощи: в амбулаторных условиях, в том числе на дому, в условиях дневного стационара, в стационарных условиях. Особенности штатного нормирования и подбора работников: требования к	ПК-1

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		компетенциям, личным качествам, профилактике эмоционального выгорания; модели сестринского ухода: индивидуальный сестринский пост, работа в междисциплинарной команде; роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как координатора ухода и менеджера ресурсов в хосписе или паллиативном отделении; взаимодействие с другими службами и организациями. Сестринский уход в паллиативной медицинской помощи, особенности ухода за паллиативными пациентами, организация безопасной среды. Организация лекарственного обеспечения и обезболивания. Поддержка родственников.	
2.8	Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций	Действия медицинских работников при чрезвычайных ситуациях. Организация сортировки и эвакуации. Управление потоком пациентов. Мобилизация ресурсов, обеспечение медикаментами и материалами в чрезвычайных ситуациях. Взаимодействие с экстренными службами.	ПК-4
2.9	Промежуточная аттестация по модулю 2 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 2.1-2.8.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
3	**Модуль 3. Методология сестринского дела**		
3.1	Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода	Концептуальные основы сестринского ухода. Сестринское обследование, сестринская диагностика, планирование сестринского ухода, реализация плана ухода, оценка результатов и эффективности ухода. Методы сбора и анализа данных о пациенте. Формулирование сестринских диагнозов. Планирование и реализация ухода. Оценка эффективности вмешательств. Документирование сестринского ухода.	ПК-1
3.2	Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)	Обучение пациента как неотъемлемая часть лечения и сестринского ухода. Роль медицинской сестры как педагога и наставника. Ключевые компетенции медицинской сестры (медицинского брата)-преподавателя. Целевые группы и нозологии для организации школ здоровья. Технология планирования и организации школ здоровья. Принципы обучения пациентов. Методы и формы обучения (индивидуальные, групповые). Разработка и использование учебно-методических материалов. Индивидуальное консультирование и обучение. Оценка эффективности обучения.	ПК-1
3.3	Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала	Педагогические основы преподавания в профессиональном медицинском образовании. Принципы андрагогики. Методы преподавания в профессиональном образовании. Проектирование учебного процесса в сестринском деле. Разработка учебных программ и планов. Анализ образовательных потребностей среднего и младшего медицинского персонала: методы выявления дефицита знаний и навыков (наблюдение, анкетирование, анализ инцидентов, обратная связь); связь потребностей с целями организации, внедрением новых технологий, результатами аудитов; формирование индивидуальных планов развития и плана обучения для подразделения. Активные и интерактивные методы обучения. Электронные образовательные ресурсы. Симуляционное обучение. Методология проведения обучения внутри организации (внутрикорпоративное обучение). Контроль эффективности образовательного процесса. Система непрерывного медицинского образования.	ПК-2
3.4	Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной	Понятие, история, цели и значение доказательной медицины и доказательной сестринской практики для современного здравоохранения. Пирамида доказательств (уровни научной достоверности): от систематических обзоров до мнения экспертов. Роль руководителя среднего и младшего медицинского персонала как проводника доказательных практик в ежедневную работу отделения.	ПК-2

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
	медицины	Основные этапы доказательного подхода на практике. Основы научно-исследовательской деятельности в сестринском деле. Типы исследований в сестринской практике. Методы научного исследования. Критический анализ научной литературы. Внедрение доказательной практики в работу медицинской организации и (или) отделения. Публикационная активность.	
3.5	Промежуточная аттестация по модулю 3 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 3.1-3.4.	ПК-1, ПК-2
4	**Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме**		
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	Нормативно-правовое регулирование оказания медицинской помощи в экстренной форме. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. Коммуникация со службами спасения, выездными бригадами скорой медицинской помощи, пациентом, его законным представителем и окружающими лицами. Транспортировка и иммобилизация пациента. Сердечно-легочная реанимация. Остановка наружных кровотечений. Обеспечение проходимости дыхательных путей. Промывание желудка. Применение согревания и охлаждения. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.	ПК-5
4.2	Промежуточная аттестация по модулю 4 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках освоения темы 4.1.	ПК-5
5	**Модуль 5. Практика**		
5.1	Управление структурным подразделением медицинской организации	Участие в управлении структурным подразделением медицинской организации: планировании, организации и контроле деятельности структурного подразделения медицинской организации; планировании, организации и контроле отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации; планировании, организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации; организации ресурсного обеспечения отдельных процессов структурного подразделения медицинской организации; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
5.2	Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	Участие в управлении деятельностью среднего и младшего медицинского персонала: планировании, организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	ПК-2, ПК-3, ПК-4
5.3	Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	Участие в управлении больницей (домом) сестринского ухода, хосписом: планировании, организации и контроле деятельности дома (больницы) сестринского ухода; планировании, организации и контроле деятельности работников дома (больницы) сестринского ухода, хосписа; организации ресурсного обеспечения дома (больницы) сестринского ухода, хосписа; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
5.4	Промежуточная аттестация по модулю 5 (зачет)	Контроль результатов обучения в рамках разделов практики 5.1-5.3.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
6	Итоговая аттестация (экзамен)	Контроль результатов обучения в рамках модулей 1-5.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5

V. Формы аттестации

9. Промежуточные аттестации проводятся по окончании освоения каждого модуля Программы. Форма промежуточных аттестаций по каждому модулю определена учебным планом.

Промежуточная аттестация по модулям 1-3 включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в симулированных и клинических условиях в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения.

Промежуточная аттестация по модулю 4 включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в симулированных условиях в соответствии с содержанием модуля и планируемыми результатами обучения.

Промежуточная аттестация по модулю 5 включает в себя оценку отчета о прохождении практики, содержащего перечень примененных умений в ходе участия в медицинской деятельности с указанием количества случаев применения каждого умения, выполнения манипуляции (приложение № 1).

Критерии оценивания при проведении промежуточных аттестаций определяются в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим проведение промежуточных аттестаций при освоении дополнительных профессиональных программ.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена, который включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в симулированных и клинических условиях. Итоговая аттестация проводится для оценки степени достижения обучающимися запланированных результатов обучения по Программе и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося. Обучающийся допускается к итоговой аттестации при успешном прохождении промежуточных аттестаций, предусмотренных Программой.

Критерии оценивания при проведении итоговой аттестации определяются в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим проведение итоговой аттестации при освоении дополнительных профессиональных программ.

Обучающийся, освоивший Программу и успешно прошедший итоговую аттестацию, получает документ о квалификации – диплом о профессиональной переподготовке.

10. Оценочные материалы Программы формируются для проведения текущего контроля, промежуточных аттестаций, итоговой аттестации в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения (приложение № 2). Каждое задание оценочных материалов соотносится с результатами обучения, для оценки которых оно предназначено.

VI. Организационно-педагогические условия реализации Программы

11. Кадровые условия реализации Программы:

Реализация Программы обеспечивается работниками ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России и (или) лицами, привлекаемыми на иных условиях.

Квалификация работников ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России,

реализующих Программу, должна отвечать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н, или Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н, профессиональным стандартам (при наличии).

Лекции, а также занятия семинарского типа, не предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием и имеющими стаж медицинской и (или) педагогической деятельности по профилю Программы не менее 3 лет.

Занятия семинарского типа проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек.

12. Кадровое обеспечение реализации Программы в части практической подготовки:

Занятия семинарского типа модулей 1-3, предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

- лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности «Организация сестринского дела», осуществлять медицинскую деятельность по специальности «Организация сестринского дела» и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

- лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

Модуль 5 проводится в группе обучающихся численностью не более 5 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

- лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности «Организация сестринского дела», осуществлять медицинскую деятельность по специальности «Организация сестринского дела» и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

- лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей «Сестринское дело», «Управление

сестринской деятельностью», осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

13. Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

Модуль	Материально-технические условия реализации Программы
Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности Модуль 3. Методология сестринского дела	1. Учебные аудитории площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенные видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Программное обеспечение: - операционная система Microsoft Windows; - текстовый редактор Microsoft Word; - редактор презентаций Microsoft PowerPoint; - учебная медицинская информационная система 1С:Медицина. Больница. 3. Иное оборудование, необходимое для освоения Программы: - студия для создания презентаций, онлайн-вебинаров и демонстрации опытов.
Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	1. Учебные аудитории площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенные видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Программное обеспечение: - операционная система Microsoft Windows; - текстовый редактор Microsoft Word; - редактор презентаций Microsoft PowerPoint; - учебная медицинская информационная система 1С:Медицина. Больница. 3. Тренажеры (симуляторы) с обратной связью для оказания медицинской помощи в экстренной форме: - симулятор взрослого пациента для проведения протокола расширенной реанимации Lisa M-001; - компьютерный манекен-имитатор пациента для отработки медицинской помощи; - тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации Максим III-01 с индикацией и настенным табло; - учебный автоматический наружный дефибриллятор. 4. Иное оборудование, необходимое для освоения Программы: - интерактивный стол; - студия для создания презентаций, онлайн-вебинаров и демонстрации опытов.

14. Материально-техническое обеспечение реализации Программы в части практической подготовки:

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской деятельности в медицинских организациях и (или) иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации (далее вместе – базы практической подготовки), соответствующих следующим требованиям:

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	(главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 3. Методология сестринского дела	
Темы, предусматривающие практическую подготовку	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
Модуль 5. Практика	
5.1. Управление структурным подразделением медицинской организации	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по педиатрии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью,

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	эпидемиологии; 4) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 5) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся. 3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся. 4. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; педиатрии; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся.
5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по педиатрии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 4) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;

Наименование модулей, тем, разделов практики	Характеристика баз практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	5) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 4. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; педиатрии; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.
5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом	Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании паллиативной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии); 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности директора больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и (или) главного врача и (или) главной медицинской сестры (главного медицинского брата).

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 сентября 2013 г. № 620н, и в соответствии с договорами о практической подготовке.

15. Использование ЭО и ДОТ, учебно-методическое обеспечение реализации Программы:

Лекции при реализации Программы проводятся с использованием ЭО и ДОТ полностью.

Использование ЭО и ДОТ при реализации занятий семинарского типа, проведении практик, промежуточных и итоговой аттестаций не допускается.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России, так и вне ее.

Учебные издания, в том числе электронные, иные информационные материалы, необходимые для освоения Программы:

1) Организация сестринской деятельности : учебное пособие / С. Р. Бабаян, Ю. А. Тарасова, И. А. Фомушкина [и др.] ; под ред. С. Р. Бабаяна. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2025. – 680 с. – ISBN 978-5-9704-8872-0, DOI: 10.33029/9704-8872-0-ONA-2025-1-680. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС «Консультант студента»: [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970488720.html – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

2) Основы сестринского дела : учебник / А. С. Калмыкова, Н. В. Зарытовская, О. К. Кулешова [и др.] ; под ред. А. С. Калмыковой. – 2-е изд., перераб. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2023. – 352 с. – ISBN 978-5-9704-7322-1, DOI: 10.33029/9704-7322-1-OSD-2023-1-352. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970473221.html - Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

3) Управление качеством в здравоохранении : учебное пособие / Э. В. Зимина, Е. А. Корчуганова [и др.]. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2025. – 104 с. – ISBN 978-5-9704-8896-6, DOI: 10.33029/9704-8896-6-QMH-2025-1-104. – Электронная версия доступна на сайте ЭБС «Консультант студента» : [сайт]. URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970488966.html – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный

4) Министерство здравоохранения Российской Федерации: офиц. сайт – URL: http://www.rosminzdrav.ru/

5) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: офиц. сайт – URL: http://rospotrebnadzor.ru/

6) Официальный интернет-портал правовой информации: офиц. сайт – URL: http://pravo.gov.ru

7) КонсультантПлюс: сайт: некоммерч. интернет-версия. – URL: https://www.consultant.ru

8) Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ: офиц. сайт – URL: https://www.garant.ru

9) Рубрикатор клинических рекомендаций: офиц. сайт – URL: https://cr.minzdrav.gov.ru

10) Общероссийская общественная организация «Ассоциация медицинских сестер России» (РАМС): офиц. сайт – URL: http://medsestre.ru

11) Консультант студента, электронная библиотека: офиц. сайт – URL: http://www.studmedlib.ru

12) Лань, электронная библиотека: офиц. сайт – URL: https://e.lanbook.com/

16. Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется в объеме не ниже определенного в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 273-ФЗ.

Приложение № 1
к дополнительной профессиональной
программе профессиональной
переподготовки по специальности
«Организация сестринского дела»

Форма

Отчет о прохождении практики «Управление структурным подразделением медицинской организации»

Фамилия, имя, отчество обучающегося (слушателя)	
Место прохождения практики (база практической подготовки)	
Дата начала практики	
Дата окончания практики	
Руководитель практической подготовки	
Лицо, ответственное за организацию и проведение практической подготовки	

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Инструктаж по технике пожарной безопасности

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Дневник практики

Дата	Содержание работы

Карточка учета примененных умений

Код	Умения	Отметка о применении (количество случаев применения, выполнения манипуляции)	
		плановое значение	фактическое значение
1.у1	Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у2	Определение целей и задач деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, целевых показателей их достижения и решения		
1.у3	Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у4	Проведение работы по организации процессов оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению		
1.у5	Обеспечение и контроль соблюдения лечебно-охранительного режима в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у6	Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий, проведения текущей и генеральной уборки в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у7	Обеспечение и контроль проведения противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у8	Обеспечение качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у9	Обеспечение условий сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у10	Разработка проектов локальных нормативных актов по организации деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у11	Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения		
1.у12	Контроль проведения медицинскими работниками санитарно-просветительной работы		
1.у13	Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения		
1.у14	Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым		
1.у15	Обеспечение и контроль соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях		
1.у16	Организация и контроль деятельности по обеспечению лечебного питания пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у17	Контроль процесса поступления и выписки пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у18	Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами		
1.у19	Проведение мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у20	Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа		

1.у21	Организация и проведение контроля ведения медицинской документации медицинскими работниками медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у22	Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности в медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у23	Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
1.у24	Принятие управленческих решений по материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам в пределах полномочий		
1.у25	Обеспечение выполнения коллективного договора в пределах полномочий		
1.у26	Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм		
1.у27	Представление медицинской организации, ее структурного подразделения в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации в пределах полномочий		
1.у28	Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью		
1.у29	Использование навыков делового общения при проведении совещаний, в деловой переписке, электронном документообороте		
2.у1	Определение потребности в работниках медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у2	Организация работы по планированию кадрового состава работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у3	Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности в кадровом обеспечении		
2.у4	Составление штатного расписания медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у5	Оценка сложившейся ситуации в кадровом составе среднего и младшего медицинского персонала и прогнозирование ее дальнейшего развития, выработка альтернативных вариантов решения и оценка рисков, связанных с их реализацией		
2.у6	Планирование и проведение мероприятий по развитию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		
2.у7	Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности		
2.у8	Разработка мероприятий по достижению целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		
2.у9	Организация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у10	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда работниками медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у11	Организация внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, ее структурного подразделения, медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у12	Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у13	Обеспечение профессионального и личностного развития работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, планирование повышения квалификации и профессионального роста работников		
2.у14	Обеспечение подбора, приема и адаптация работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		

2.y15	Формирование системы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.y16	Рациональное размещение и использование работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, по видам их деятельности, контроль объема и качества выполняемой ими работы		
2.y17	Анализ и оценка деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на конкретных участках работы		
2.y18	Контроль и организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации		
2.y19	Составление графика и табеля работы работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.y20	Проведение инструктирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на рабочем месте		
2.y21	Обеспечение рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда		
2.y22	Организация безопасных и комфортных условий труда		
2.y23	Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом		
3.y1	Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.y2	Оценка потребностей в ресурсах медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.y3	Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, деятельности среднего и младшего медицинского персонала		
3.y4	Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг		
3.y5	Оценка эффективности ресурсного обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.y6	Анализ и оценка информации о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании, работах и услугах		
3.y7	Формирование конкурсной документации на закупку лекарственных препаратов, других материалов и оборудования, работ и услуг		
3.y8	Организация и проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета		
3.y9	Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств		
3.y10	Организация рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации, ее структурном подразделении, средним и младшим медицинским персоналом		
3.y11	Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации		
3.y12	Оформление и подача заявки на ремонт медицинских изделий		
3.y13	Обеспечение хранения и применение разрешительной документации на медицинские изделия		
4.y1	Работа в составе врачебно-сестринской или фельдшерской бригады по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях		
4.y2	Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях		
4.y3	Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях		
4.y4	Организация работы подчиненных работников по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях		

Отзыв лица, ответственного за организацию и проведение практической подготовки

Уровень готовности обучающегося к практике (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся трудовой дисциплины (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся принципов этики и деонтологии (высокий, средний, низкий)	
Уровень проявления обучающимся инициативы в работе (высокий, средний, низкий)	
Уровень освоения обучающимся программы практики (высокий, средний, низкий)	
Оценка (зачтено, не зачтено)	

Подпись лица, ответственного за организацию
и проведение практической подготовки

Печать (штамп) базы практической подготовки

Подпись руководителя практической подготовки

Отчет о прохождении практики «Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала»

Фамилия, имя, отчество обучающегося (слушателя)	
Место прохождения практики (база практической подготовки)	
Дата начала практики	
Дата окончания практики	
Руководитель практической подготовки	

Лицо, ответственное за организацию и проведение практической подготовки	

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Инструктаж по технике пожарной безопасности

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Дневник практики

Дата	Содержание работы

Карточка учета примененных умений

Код	Умения	Отметка о применении (количество случаев применения, выполнения манипуляции)	
		плановое значение	фактическое значение

Отзыв лица, ответственного за организацию и проведение практической подготовки

Уровень готовности обучающегося к практике (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся трудовой дисциплины (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся принципов этики и деонтологии (высокий, средний, низкий)	
Уровень проявления обучающимся инициативы в работе (высокий, средний, низкий)	
Уровень освоения обучающимся программы практики (высокий, средний, низкий)	

Оценка (зачтено, не зачтено)	

Подпись лица, ответственного за организацию
и проведение практической подготовки

Печать (штамп) базы практической подготовки

Подпись руководителя практической подготовки

_____

Отчет о прохождении практики «Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом»

Фамилия, имя, отчество обучающегося (слушателя)	
Место прохождения практики (база практической подготовки)	
Дата начала практики	
Дата окончания практики	
Руководитель практической подготовки	
Лицо, ответственное за организацию и проведение практической подготовки	

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Инструктаж по технике пожарной безопасности

Дата проведения инструктажа	Подпись обучающегося	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	Подпись инструктирующего

Дневник практики

Дата	Содержание работы

Карточка учета примененных умений

Код	Умения	Отметка о применении (количество случаев применения, выполнения манипуляции)	
		плановое значение	фактическое значение
1.у1	Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у2	Определение целей и задач деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, целевых показателей их достижения и решения		
1.у3	Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у4	Проведение работы по организации процессов оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению		
1.у5	Обеспечение и контроль соблюдения лечебно-охранительного режима в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у6	Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий, проведения текущей и генеральной уборки в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у7	Обеспечение и контроль проведения противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у8	Обеспечение качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у9	Обеспечение условий сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у10	Разработка проектов локальных нормативных актов по организации деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у11	Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения		
1.у12	Контроль проведения медицинскими работниками санитарно-просветительной работы		
1.у13	Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения		
1.у14	Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым		
1.у15	Обеспечение и контроль соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях		
1.у16	Организация и контроль деятельности по обеспечению лечебного питания пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у17	Контроль процесса поступления и выписки пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у18	Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами		

1.у19	Проведение мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении		
1.у20	Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа		
1.у21	Организация и проведение контроля ведения медицинской документации медицинскими работниками медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у22	Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности в медицинской организации, ее структурного подразделения		
1.у23	Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
1.у24	Принятие управленческих решений по материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам в пределах полномочий		
1.у25	Обеспечение выполнения коллективного договора в пределах полномочий		
1.у26	Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм		
1.у27	Представление медицинской организации, ее структурного подразделения в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации в пределах полномочий		
1.у28	Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью		
1.у29	Использование навыков делового общения при проведении совещаний, в деловой переписке, электронном документообороте		
2.у1	Определение потребности в работниках медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у2	Организация работы по планированию кадрового состава работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у3	Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности в кадровом обеспечении		
2.у4	Составление штатного расписания медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у5	Оценка сложившейся ситуации в кадровом составе среднего и младшего медицинского персонала и прогнозирование ее дальнейшего развития, выработка альтернативных вариантов решения и оценка рисков, связанных с их реализацией		
2.у6	Планирование и проведение мероприятий по развитию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		
2.у7	Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности		
2.у8	Разработка мероприятий по достижению целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		
2.у9	Организация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у10	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда работниками медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у11	Организация внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, ее структурного подразделения, медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у12	Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации, ее структурного подразделения		
2.у13	Обеспечение профессионального и личностного развития работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе		

	среднего и младшего медицинского персонала, планирование повышения квалификации и профессионального роста работников		
2.у14	Обеспечение подбора, приема и адаптация работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у15	Формирование системы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у16	Рациональное размещение и использование работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, по видам их деятельности, контроль объема и качества выполняемой ими работы		
2.у17	Анализ и оценка деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на конкретных участках работы		
2.у18	Контроль и организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации		
2.у19	Составление графика и табеля работы работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала		
2.у20	Проведение инструктирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на рабочем месте		
2.у21	Обеспечение рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда		
2.у22	Организация безопасных и комфортных условий труда		
2.у23	Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом		
3.у1	Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.у2	Оценка потребностей в ресурсах медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.у3	Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, деятельности среднего и младшего медицинского персонала		
3.у4	Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг		
3.у5	Оценка эффективности ресурсного обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала		
3.у6	Анализ и оценка информации о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании, работах и услугах		
3.у7	Формирование конкурсной документации на закупку лекарственных препаратов, других материалов и оборудования, работ и услуг		
3.у8	Организация и проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета		
3.у9	Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств		
3.у10	Организация рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации, ее структурном подразделении, средним и младшим медицинским персоналом		
3.у11	Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации		
3.у12	Оформление и подача заявки на ремонт медицинских изделий		
3.у13	Обеспечение хранения и применение разрешительной документации на медицинские изделия		
4.у1	Работа в составе врачебно-сестринской или фельдшерской бригады по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях		
4.у2	Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях		

4.у3	Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях		
4.у4	Организация работы подчиненных работников по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях		

Отзыв лица, ответственного за организацию и проведение практической подготовки

Уровень готовности обучающегося к практике (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся трудовой дисциплины (высокий, средний, низкий)	
Уровень соблюдения обучающимся принципов этики и деонтологии (высокий, средний, низкий)	
Уровень проявления обучающимся инициативы в работе (высокий, средний, низкий)	
Уровень освоения обучающимся программы практики (высокий, средний, низкий)	
Оценка (зачтено, не зачтено)	

Подпись лица, ответственного за организацию
и проведение практической подготовки

Печать (штамп) базы практической подготовки

Подпись руководителя практической подготовки